



ARCACONTINENTAL

TRANSFORMACIÓN QUE IMPULSA COMPROMISO QUE IMPACTA

ANEXOS AL REPORTE ANUAL INTEGRADO

MARCOS DE REPORTE



Índice GRI

Estándares Universales

GRI 2: Contenidos Generales

Contenido	Referencia o Respuesta	Comentarios
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes		
2-1	Detalles organizacionales	Arca Continental S.A.B. de C.V. (AC) es una empresa pública listada en la Bolsa Mexicana de Valores con sede en la ciudad de Monterrey, Nuevo León. México y presencia en 5 países: México, Estados Unidos, Perú, Ecuador y Argentina
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Las entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad se presentan en los Estados Financieros Consolidados dentro del Reporte Anual Integrado 2023. Para consolidar la información, la empresa cuenta con un equipo corporativo que solicita y recaba la información de todos los países para analizarla y reportarla de manera consolidada. Los datos de sostenibilidad reportados en el Informe y sus Anexos abarcan todo el negocio de AC, es decir, cubren el mismo perímetro de los indicadores financieros consolidados.
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	El informe se presenta anualmente, la información financiera y no financiera correspondiente al Reporte Anual Integrado 2023 comprende un periodo del 1 de enero 2023 al 31 de diciembre 2023. El reporte fue presentado a la asamblea de accionistas el 31 de marzo de 2024. Contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada dar clic aquí .
2-4	Actualización de la información	El alcance de la información presentada se describe en el Reporte Anual Integrado . Asimismo, se señala si existiera algún cambio en la información previamente reportada.
2-5	Verificación externa	Indicadores relacionados con temas materiales de la organización se someten a un proceso de verificación externa. La carta de aseguramiento o verificación es presentada en el Centro de Recursos ESG una vez que concluye el proceso.
2. Actividades y trabajadores		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reporte Anual Integrado página 3, 13
2-7	Empleados	El número total de colaboradores desglosados por país, género, nivel organizacional y sindicalización se encuentran en el Reporte Anual Integrado en la página 56 y en la sección de Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .
2-8	Trabajadores que no son empleados	El número total de colaboradores desglosados por país, género, nivel organizacional y sindicalización se encuentran en el Reporte Anual Integrado en la página 56 y en la sección de Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .

3. Gobernanza

2-9	Estructura de gobernanza y composición	La descripción de la estructura de gobernanza, los comités del consejo de administración, sus descripciones y las características de sus miembros se encuentran en el Reporte Anual Integrado en las páginas 26, 27 y 28
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Los procesos para designar y seleccionar al máximo órgano de gobierno y sus comités se establecen en los Estatutos de Arca Continental . Del mismo modo, existe una Política de Diversidad del Consejo que se considera dentro de estos procesos.
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente del Consejo de Administración es un consejero no ejecutivo. Reporte Anual Integrado página 26.
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Reporte Anual Integrado en las páginas 26, 27 y 28 Estatutos de Arca Continental
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Reporte Anual Integrado en las páginas 26, 27 y 28 Estatutos de Arca Continental
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Consejo de Administración revisa el reporte y aprueba sus resultados antes de su presentación en la asamblea general de accionistas.
2-15	Conflictos de interés	Gestión de la Ética Empresarial Política de Conflicto de Interés Reporte a la BMV página 28, 185, 190,
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Las inquietudes críticas se comunican a través de las sesiones del Consejo de Administración a todos los miembros del consejo.
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Los conocimientos del máximo órgano de gobierno y los directores ejecutivos de AC se describen en el Reporte Anual Integrado en las páginas 81, 81, 83, 84, 85, 86. De igual manera, en los Anexos de Indicadores al Reporte Anual Integrado 2023 en la sección de Otros aspectos económicos y de gobierno corporativo, se mencionan los conocimientos del máximo órgano de gobierno. Este documento se encuentra en el apartado de Anexos del Centro de Recursos ESG
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Con la intención de garantizar el buen desempeño del Consejo de Administración se mide la participación de los consejeros en todas las juntas, logrando una participación de cerca del 100% de las reuniones en 2023.
2-19	Políticas de remuneración	El Consejo de Administración aprueba las propuestas generadas por el Comité de Capital Humano y Sostenibilidad para que la Empresa cuente con políticas de compensaciones adecuadas. Las funciones relacionadas a recursos humanos delegadas al comité son: i) Evaluar y someter al Consejo de Administración los lineamientos para que la Sociedad cuente con políticas de compensaciones y de recursos humanos adecuadas; ii) Proponer al Consejo los criterios para la selección del Director General y los principales funcionarios de la Sociedad; iii) Hacer recomendaciones al Consejo de Administración sobre los criterios para la evaluación del Director General y funcionarios de alto nivel de la Sociedad; iv) Revisar periódicamente los esquemas de compensación de ejecutivos y hacer recomendaciones acerca de la estructura y monto de las remuneraciones de los principales ejecutivos de la Sociedad; v) Revisar que las condiciones de contratación de ejecutivos de alto nivel y que los pagos por separación de la Sociedad se apeguen a los lineamientos del Consejo.

- Los criterios de remuneración de la Empresa se basan en los siguientes principios:
- Enfocados en la ejecución de una estrategia de negocio con visión de largo plazo.
 - Alineados entre los intereses de la dirección y los accionistas.
 - Capaces de permear al equipo directivo y a la organización para mejorar su desempeño.
 - Retadores en la definición del umbral de cumplimiento de objetivos.
 - Adheridos al marco legal y regulatorio, así como a las mejores prácticas.

A continuación, se muestra un resumen de los criterios de remuneración y su aplicación a nuestro CEO.

Principio clave	Aplicación a la política	Implementación actual
Enfoque en ejecución de la estrategia	Bono anual alineado a los KPIs del negocio	Métricas del bono anual EBITDA (20%), Utilidad Neta (7%), Ingresos Netos (9%), UAFIR / Activo Operativo (14%)
Alineación de los intereses de la dirección y los accionistas	Enfoque de pago por desempeño Remuneración variable de corto y largo plazo	Estructura de compensación del CEO ■ Salario fijo ■ Bono anual ■ Bono de largo plazo 40% 20% 40%
Estructura de compensación permeable a la organización	El esquema de remuneración del CEO es aplicado al equipo ejecutivo (pero con menores niveles de incentivos).	Salario fijo + Bono anual + Bono de largo plazo ²
Objetivos para remuneración variable con umbrales retadores	Las metas son ambiciosas y se establecen considerando el plan de negocios y pronósticos de resultados.	<ul style="list-style-type: none"> • Metas vinculadas al plan de negocios. • El máximo pago posible requiere un desempeño por encima de los umbrales establecidos.

2-20	Proceso para determinar la remuneración	La remuneración de los altos ejecutivos se define a través del Comité de Capital Humano y Sostenibilidad y el proceso para lograrlo se describe en los Estatutos de Arca Continental .
2-21	Ratio de compensación total anual	El ratio de la compensación anual total del C-suite con respecto a la mediana de la compensación anual total de todos los empleados se encuentran en la sección de Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .

4. Estrategia, Políticas y Prácticas

2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reporte Anual Integrado de la página 4 a la 12.	
2-23	Compromisos y políticas	Reporte Anual Integrado de la página 24 a la 25. Centro de Recursos ESG en la sección de Recursos de Gobierno Corporativo.	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Gestión de la Ética Empresarial	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	La empresa identifica cada dos años los temas prioritarios para el negocio, a través de los cuales despliegan acciones para gestionar y mitigar sus impactos significativos. Las acciones para mitigar estos impactos se describen a lo largo de todo el Reporte Anual Integrado . Adicionalmente, a través de su Modelo Integral de Gestión de Riesgos , se identifican, priorizan y gestionan los principales riesgos a los que está expuesta la organización.	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Reporte Anual Integrado de la página 24 a la 25. Gestión de la Ética Empresarial	Datos verificados por Deloitte
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Arca Continental no obtuvo multas o sanciones significativas por incumplimientos en temas ambientales o sociales.	
2-28	Afiliación a asociaciones	Anexos de Indicadores al Reporte Anual Integrado 2023 en la sección de Otros aspectos sociales, el documento se encuentra en el apartado de Anexos del Centro de Recursos ESG	

5. Participación de los grupos de interés

2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Cada dos años, la empresa realiza un análisis de materialidad , a través del cual busca identificar las principales inquietudes de sus grupos de interés prioritarios. Adicionalmente, AC cuenta con mecanismos de comunicación e involucramiento con sus grupos de interés de forma proactiva.	
2-30	Convenios de negociación colectiva	El número total de colaboradores sindicalizados desglosados por país, género, nivel organizacional se encuentran en la sección de Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	

Temas Materiales

GRI 3: Temas Materiales

Contenido		Referencia o Respuesta	Comentarios
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	En el documento análisis de materialidad se describe el proceso seguido por la organización. En el Reporte Anual Integrado en la página 23 se hace un resumen de este proceso.	
3-2	Lista de temas materiales	En el Reporte Anual Integrado en la página 23 se incluye el listado de temas.	
3-3	Gestión de los temas materiales	A través del Reporte Anual Integrado se describe la forma en la que se gestiona cada uno de estos temas prioritarios para el negocio.	

Estándares Temáticos

GRI 200: Estándares Económicos

Contenido		Referencia o Respuesta	Comentarios
GRI 201: Desempeño Económico (2016)			
201-1	Valor Económico Generado y Distribuido	Reporte Anual Integrado en la página 29	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Sección TCFD de los anexos de Marcos de Reporte.	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Arca Continental no recibe asistencia del gobierno, en ninguno de los países en donde opera.	
GRI 202: Presencia en el Mercado (2016)			
202-2	Directores contratados de la comunidad local	70% ¹ de los directores ejecutivos provienen de la comunidad local.	

¹ José Borda Noriega, Santiago Herrera Varon, Jean Claude Tissot Ruiz son extranjeros.

		90% ² de los miembros del consejo de administración provienen de la comunidad local.	
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos (2016)			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Reporte Anual Integrado en la página 11 y 52	
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento (2016)			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Reporte Anual Integrado en la página 50	
GRI 205: Anticorrupción (2016)			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	A través del Modelo Integral de Gestión de Riesgos , se evalúa la exposición del 100% de las operaciones a riesgos relacionados con temas de corrupción.	
205- 2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	La empresa comparte información sobre el Código de Ética y Políticas de conducta a través de su Sistema de Gestión de la Ética Empresarial , mismo que es comunicado a través del Código de Ética, el Reporte Anual Integrado, programas de formación recurrentes y comunicados internos.	
205- 3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Los casos de incumplimiento al Código de Ética, incluyendo los casos de corrupción confirmados y las medidas tomadas al respecto se encuentran en la sección de Otros aspectos económicos y de gobierno corporativo de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	
GRI 206: Competencia Desleal (2016)			
206- 1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Durante el año 2023 no se reportaron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	

GRI 300: Estándares Ambientales

Contenido	Referencia o Respuesta	Comentarios
GRI 301: Materiales (2016)		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	El peso de los materiales de empaque adquiridos se reporta en la sección de Economía Circular de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en las páginas 71 y 72.
301- 2	Insumos reciclados	El peso de los materiales de empaque de origen reciclado adquiridos se reporta en la sección de Economía Circular de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en las páginas 71 y 72.
GRI 302: Energía (2016)		
302- 1	Consumo de energía dentro de la organización	El consumo de energía dentro de la organización se reporta en la sección de Acción Climática de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .

² Brian Smith, Johnny Robinson Lindley Suárez son extranjeros.

302- 2	Consumo de energía fuera de la organización	El consumo de energía fuera de la organización se reporta en la sección de Acción Climática de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 76.	
302-3	Intensidad energética	La intensidad energética (Mega Joules por Litro de Bebida Producida) se reporta en la sección de Acción Climática de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 76.	
302-4	Reducción del consumo energético	Reporte Anual Integrado en la página 64.	
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Reporte Anual Integrado en la página 75,76,77,78 y 79.	

GRI 303: Agua (2016)

303- 1	Interacción con el agua como recurso compartido	Reporte Anual Integrado en la página 65, 66, 67, 68 y 69.	
303- 2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Reporte Anual Integrado en la página 65, 66, 67, 68 y 69.	
303- 3	Extracción de agua	La extracción de agua se reportan en la sección de Seguridad Hídrica de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 67.	Datos verificados por Deloitte
303- 4	Descargas de agua	La descarga de agua se reportan en la sección de Seguridad Hídrica de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 67.	Datos verificados por Deloitte
303-5	Consumo de agua	La extracción de agua se reporta en la sección de Seguridad Hídrica de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	

GRI 305: Emisiones (2016)

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Las emisiones de Alcance 1 se reportan en la sección de Acción Climática de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 75.	Datos verificados por Deloitte
305- 2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Las emisiones de Alcance 2 se reportan en la sección de Acción Climática de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 75.	Datos verificados por Deloitte
305- 3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Las emisiones de Alcance 3 se reportan en la sección de Acción Climática de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	
305- 5	Reducción de las emisiones de GEI	Reporte Anual Integrado en la página 64	

GRI 306: Residuos (2020)

306- 1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Reporte Anual Integrado en la página 70.	
306- 2	Gestión de impactos relacionados con los residuos	Reporte Anual Integrado en la página 70.	
306- 3	Residuos generados	Los residuos generados por tipo y método de eliminación se reportan en la	Datos verificados por Deloitte
306- 4	Residuos no destinados a eliminación	sección de Economía Circular de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro	Datos verificados por Deloitte
306- 5	Residuos destinados a eliminación	del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 70.	Datos verificados por Deloitte

GRI 308: Supplier Environmental Assessment (2016)

308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Los nuevos proveedores evaluados a través del Programa de Abastecimiento Sostenible con la Plataforma EcoVadis se reportan en la sección de Suministro Sostenible de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	
-------	---	---	--

GRI 400: Estándares Sociales

Contenido		Referencia o Respuesta	Comentarios
GRI 401: Empleo (2016)			
401- 1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Las contrataciones de empleados y rotación de personal se reportan en la sección de Gestión del Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2019)			
403- 1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional Reporte Anual Integrado en la página 61.	
403- 2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		
403- 3	Servicios de salud en el trabajo		
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		
403-9	Lesiones por accidente laboral	Las lesiones por accidente laboral se reportan en la sección de Gestión del Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG y en el Reporte Anual Integrado en la página 61.	Datos verificados por Deloitte
GRI 404: Formación y Enseñanza (2016)			
404- 1	Media de horas de formación al año por empleado	La media de formación se reporta en la sección de Gestión del Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	Datos verificados por Deloitte
404- 2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Reporte Anual Integrado en la página 58	
404- 3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	El porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño se reporta en la sección de Gestión del Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)			

405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	El detalle de diversidad de colaboradores se reporta en la sección de Gestión del Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	Datos verificados por Deloitte
405-2	Ratio del salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	El detalle de diversidad de colaboradores se reporta en la sección de Gestión del Talento de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	Datos verificados por Deloitte
GRI 406: No discriminación (2016)			
406- 1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Los casos de discriminación se reportan en la sección de Otros aspectos económicos y de gobierno corporativo de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .	
GRI 413: Comunidades Locales (2016)			
413- 1	Operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Reporte Anual Integrado en la página 36, 37, 52, 63, 68, 69, 73, 74.	
413- 2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales	Reporte Anual Integrado en la página 66.	
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores (2016)			
414-1	Proveedores evaluados con criterios sociales	Reporte Anual Integrado en la página 49 y 50.	
GRI 415: Política pública (2016)			
415- 1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	AC no hace contribuciones a partidos o representantes políticos directa o indirectamente.	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes (2016)			
416- 1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Reporte Anual Integrado de la página 39 a la 45.	
416- 2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Durante 2023 no se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	
GRI 417: Marketing y etiquetado (2016)			
417- 2	Casos de incumplimiento relativos con la información y el etiquetado de productos y servicios.	Durante 2023 no se tuvieron casos de incumplimiento relativos a la información y etiquetado de productos y servicios.	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico (2016)			
419- 1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.	Durante 2023 no se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los ámbitos sociales y económicos.	

Métricas SASB

Industria SASB - Bebidas No Alcohólicas³

Parámetros de actividad

Clave SASB	Parámetro de contabilidad	Unidades	Respuesta 2023	Comentarios
FB-NB-000.A	Volumen de productos vendidos	MCU ⁴	2,474	
FB-NB-000.B	Número de plantas de producción	Número	39	Centros de Producción de bebidas, incluye Tonicorp
FB-NB-000.C	Millas recorridas por carretera por la flota	Millas	NA	Se reporta el combustible consumido

Temas específicos

Tema	Clave SASB	Parámetro de contabilidad	Unidades	Respuesta 2023	Comentarios
Gestión del combustible de la flota	FB-NB-110a.1	Combustible de la flota consumido	GJ	2,207,753.42	Total de consumo de combustibles en el negocio de bebidas
		Porcentaje renovable	%	0	
Gestión de la energía	FB-NB-130a.1	Energía operativa consumida	GJ	3,723,391.8	Energía consumida en el negocio de bebidas
		Porcentaje de electricidad de la red	%	41	Porcentaje de energía eléctrica del total de energía consumida en el negocio de bebidas
		Porcentaje de renovables	%	42	Energía eléctrica renovable de AC
Gestión del agua	FB-NB-140a.1	Agua total extraída	Mil m ³	19,157.93	Miles de metros cúbicos extraídos en los centros operativos del negocio de bebidas
		Agua total consumida	Mil m ³	13,849.93	Miles de metros cúbicos consumidos (extracción menos descarga) en los centros operativos del negocio de bebidas
		Porcentaje de agua extraída en zonas de alto estrés hídrico	%	-	El detalle de agua en zonas de alto estrés hídrico se reporta en la sección de Seguridad Hídrica de los Anexos de Indicadores del Reporte, dentro del Centro de Recursos ESG .
		Porcentaje de agua consumida en zonas de alto estrés hídrico	%	-	
	FB-NB-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	n/a	Reporte Anual Integrado página 65 a la 68	A través del Modelo Integral de Gestión de Riesgos, la empresa evalúa los riesgos relacionados con la calidad y disponibilidad del agua en el futuro. Las evaluaciones están basadas en una frecuencia (probabilidad) presente e histórica de ocurrencia de dichos riesgos. Este análisis identifica 18 modos de riesgos en los que se puede materializar el riesgo de agua en toda la cadena de valor, incluyendo la fase de producción, clientes, consumidores, proveedores, impacto en comunidades, etc.

³ Esta tabla considera la información de los negocios de Bebidas de Arca Continental en México, Ecuador, Perú, Argentina y Estados Unidos.

⁴ Millones de Cajas Unidad

					Entre los principales riesgos relacionados con el agua los siguientes: Contaminación de mantos acuíferos, Sequías, Estrés hídrico, Disponibilidad de agua, Calidad en las descargas de agua.
Salud y nutrición	FB-NB-260a.1	Ingresos por bebidas de 1) sin calorías y bajas en calorías, 2) sin azúcar añadido, 3) endulzadas artificialmente	%	25	Porcentaje del volumen de ventas de bebidas bajas o sin calorías
	FB-NB-260a.2	Análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores	n/a	Reporte Anual Integrado página 39 a la 41	
Etiquetado y marketing de productos	FB-NB-270a.1	Porcentaje de anuncios publicitarios (1) realizados para niños	%	0	
		(2) realizados para niños que promueven productos que cumplen con las recomendaciones alimentarias	%	0	
	FB-NB-270a.2	Ingresos de los productos etiquetados como que contienen organismos modificados genéticamente (OMG) y	%	NA	No se reporta
		Ingresos de los productos etiquetados como que no contienen OMG	%	NA	No se reporta
	FB-NB-270a.3	Número de incidentes de no conformidad de los códigos reglamentarios o del sector para el etiquetado o el marketing	#	0	
	FB-NB-270a.4	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las prácticas de etiquetado o de marketing	MXN	0	Durante 2023 no hubo pérdidas monetarias significativas relacionados con las prácticas de etiquetado o de marketing
Gestión del ciclo de vida de los envases	FB-NB-410a.1	(1) Peso total de los envases,	ton	Reporte Anual Integrado página 71	
		(2) porcentaje fabricado con materiales reciclados o renovables y	%	27.04	Porcentaje de envases plásticos de origen reciclado
		(3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable	%	100	Cerca del 100% de los empaques pueden ser reciclados
	FB-NB-410a.2	Análisis de las estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes a lo largo de su ciclo de vida	n/a	Reporte Anual Integrado página 70 a la 74	
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes	FB-NB-430a.1	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad	%	39	Porcentaje de proveedores que no tuvieron una mejora en su evaluación de EcoVadis
		(2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	%	29	Porcentaje de proveedores críticos evaluados en EcoVadis que desplegaron planes de acción correctivos en 2023
Suministro de ingredientes	FB-NB-440a.1	Porcentaje de los ingredientes de las bebidas que proceden de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	%	NA	No se reporta
	FB-NB-440a.2	Lista de ingredientes prioritarios de las bebidas y descripción de los riesgos de abastecimiento debido a consideraciones ambientales y sociales	n/a	Reporte a la BMV páginas 43 y 46.	

Gestión Sostenible del Negocio

La información que se presenta a continuación constituye un paso inicial para alinear las prácticas de reporte de Arca Continental con los requisitos de las Normas de Sostenibilidad NIIF, específicamente las Divulgaciones relacionadas con el Clima S2, en preparación para su futura adopción.

Gobernanza

a. Describir la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad del negocio

b. Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad del negocio

La sostenibilidad se integra desde la más alta dirección de la empresa hasta cada una de las unidades de negocio en los países donde la empresa opera, a través de una estructura encabezada por el Comité de Capital Humano y Sostenibilidad, conformado por miembros del Consejo de Administración, que guía y orienta al Comité Directivo de Sostenibilidad.

Las directrices del Comité de Capital Humano y Sostenibilidad son ejecutadas por el Comité Directivo de Sostenibilidad, liderado por el CEO y con participación de todos los Directores Ejecutivos que le reportan. Este comité se encarga de diseñar estrategias y desplegar acciones para asegurar la consecución de objetivos relacionados con temas prioritarios.

Los directores establecen lineamientos, gestionan recursos y definen estrategias para la correcta gestión de riesgos alineados a las prioridades de la organización:

1. **Adaptar** el portafolio de productos para satisfacer las tendencias de consumo con nuevas categorías y una ejecución comercial de excelencia.
2. **Avanzar** en la digitalización de las operaciones, clientes y procesos, generalizando el uso de analíticos para la toma de decisiones, con foco en el canal tradicional.
3. **Fortalecer** la cadena de suministro.
4. **Optimizar** gastos operativos.
5. **Priorizar** la seguridad de colaboradores, proveedores, clientes y comunidades aledañas a centros de trabajo.
6. **Ampliar** negocios directo al consumidor
7. **Atraer, desarrollar y retener** al talento de alto desempeño, a través de una cultura de respeto total.

Con la intención de complementar la estructura de comités desde la operación, en 2022 se instauraron comités de sostenibilidad por cada país, liderados por el Director de país y sus reportes directos, fortaleciendo así la integración de la sostenibilidad en todos los niveles de la organización, adaptados a la realidad local y alineados con las metas generales de la empresa.



Con el objetivo de atender de manera proactiva los potenciales riesgos que enfrenta la operación, la compañía utiliza su [Modelo Integral de Gestión de Riesgos](#), una metodología enfocada en transformar amenazas en ventajas competitivas, a través de un sistema de identificación, mitigación y atención.

Con ello, se protege la continuidad del negocio, habilita la creación de valor y

fortalece la reputación de la compañía. Para lograr lo anterior, no solamente realiza evaluaciones de riesgos que podría afrontar el negocio, sino que presta atención a tendencias en materia regulatoria, de mercado y de avances tecnológicos.

Adicional a los esfuerzos tradicionales de identificación y mitigación de riesgos, la empresa realiza un análisis de materialidad para identificar los temas prioritarios y garantizar la continuidad del negocio, considerando el impacto que la empresa tiene en diversos frentes y la influencia que el entorno tiene o podría llegar a tener sobre Arca Continental.

A partir de este ejercicio, la empresa ajusta el enfoque de sus acciones de sostenibilidad, evalúa los objetivos puntuales en la materia, robustece sus indicadores, y confirma los programas e iniciativas prioritarias con la identificación de pilares que engloban las prioridades que buscan promover el crecimiento sostenible de la organización, como se muestra en el gráfico:



En 2023, se tuvieron esquemas de compensación variable alineados a la sostenibilidad en 1,241 objetivos de colaboradores en puestos que van desde la coordinación a la dirección ejecutiva. Estos esquemas están 100% vinculados a nuestro modelo de sostenibilidad y el incremento en la compensación

variable se calcula en función del desempeño y la consecución de metas a relacionadas a 5 iniciativas prioritarias:

1. Gestionar y mitigar los riesgos transformacionales (agua, residuos, cadena de valor y cartera) a través de un plan integral (operativo, reputacional y regulatorio) en cada uno de los territorios que atendemos, así como su adecuada gestión en caso de incidentes o crisis.
2. Mejorar nuestro desempeño en sustentabilidad a través del despliegue de un marco de sustentabilidad de comités operativos por país, que nos permita ejecutar proyectos prioritarios detectados en certificaciones internacionales (GAP y análisis de materialidad) para mejorar nuestro desempeño, promover el desarrollo comunitario y la protección del medio ambiente.
3. Mitigar las amenazas reputacionales y regulatorias detectadas en las plataformas institucionales de agua y residuos, a través de proyectos comunitarios en sitios prioritarios según la matriz de riesgo, así como establecer alianzas con grupos de interés prioritarios y asegurar su posicionamiento ante audiencias clave.
4. Fortalecer la estrategia y el marco de reputación corporativa con énfasis en la comunicación de la sustentabilidad, tanto en el espacio digital como en audiencias especializadas, a través de un plan de comunicación anual por país aprobado para atender las prioridades locales y el posicionamiento total de AC.
5. Proteger la licencia social para operar y evitar regulaciones discriminatorias ejecutando una estrategia integral de Asuntos Públicos (team tracker, objetivos, relaciones y métricas), en coordinación con organizaciones externas, alianzas comunitarias y planes locales, que generen un diálogo abierto con diferentes sectores de la sociedad.

Nivel Organizacional	Cantidad de objetivos alineados a la sostenibilidad	Colaboradores con incentivos alineados a la sostenibilidad
Posición Inicial	55	28
Coordinación	700	336
Jefatura	295	151
Gerencia	146	54
Dirección/Dirección Ejecutiva	45	17
Total	1,241	586

Estrategia

Revelar los impactos actuales y potenciales de riesgos y oportunidades climáticas sobre los negocios, estrategias y planeación financiera de la Compañía

a. Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo

b. Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización

c. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, considerando los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos

El Modelo Integral de Gestión de Riesgos de Arca Continental permite identificar y evaluar los riesgos y oportunidades relacionadas con aspectos de sostenibilidad y cambio climático en cada una de las geografías donde tenemos operación. Se identificaron los riesgos físicos y transitorios relacionados con el clima con la finalidad de priorizarlos y atenderlos proactivamente:

Riesgos Físicos

A través de FM Global, asegurador de las instalaciones de la compañía, realizó un análisis cualitativo y cuantitativo de riesgos físicos relacionados con el clima en el que evaluó el nivel de exposición de las operaciones en términos financieros a riesgos crónicos y agudos relacionados con el clima en el corto plazo (2030) y largo plazo (2050) con la intención de promover un futuro resiliente para Arca Continental.

En este análisis se consideraron tres principales escenarios para determinar el nivel de exposición de las propiedades de la compañía:

- **Bajo Impacto:** Basado en el escenario RCP 2.6, Este escenario se considera el mejor caso para limitar los impactos del cambio climático. Requiere un cambio importante en las políticas climáticas y acciones mundiales concertadas para reducir drásticamente las emisiones de gases de efecto invernadero.
- **Impacto Intermedio:** Basado en el escenario RCP 4.5, este escenario supone una estabilización de las emisiones de gases de efecto invernadero para 2050 y una disminución posterior.
- **Alto Impacto:** basado en el escenario RCP 8.5, este escenario representa el peor de los casos posible con un aumento continuo de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Riesgos físicos agudos:

- **Precipitaciones extremas:** las precipitaciones extremas regularmente llevan a inundaciones. Estos eventos son cada vez más frecuentes en algunas regiones del mundo. El incremento en la intensidad de lluvias puede hacer más probable la inundación de instalaciones de Arca Continental. La materialización de estos riesgos podría alcanzar disrupciones con un valor de cerca de 300 MDD.
- **Vientos:** la presencia de vientos fuertes puede dañar los vientos o instalaciones en techos como paneles solares y comprometer la cobertura de los centros productivos. Los daños por vientos pueden provenir de fenómenos atmosféricos como ciclones, tormentas de vientos, tornados, entre otros. Cambios en la frecuencia e intensidad de los vientos extremos por el cambio climático dependen de cómo estos tipos de tormentas evolucionen en el futuro. La materialización de estos riesgos podría alcanzar disrupciones con un valor de más de 300 MDD.

Riesgos físicos crónicos:

- **Variaciones en la temperatura:** las temperaturas están incrementando en el mundo y las olas de calor han incrementado su frecuencia e intensidad. La presencia de sensación de calor intenso causa estrés térmico para el equipo que está dispuesto en el exterior, incrementando la demanda de enfriamiento, que puede a su vez estresar la infraestructura eléctrica. La materialización de estos riesgos podría alcanzar disrupciones con un valor de más de 600 MDD.
- **Sequía:** el cambio climático ha contribuido a incrementar la sequía en algunas áreas del mundo. Las sequías más intensas o prolongadas pueden llevar a una limitación de recursos hídricos, incremento de riesgos operacionales y la presencia de más incendios. La materialización de estos

- riesgos podría alcanzar interrupciones con un valor de más de 2 BDD.
- **Aumento del nivel del mar:** los niveles del mar promedio se elevan debido al cambio climático, que acelera el derretimiento de los polos, incrementando así el nivel de agua en los océanos. El incremento en los niveles del mar junto con el potencial de lluvias más severas incrementa el riesgo de inundación en zonas costeras. La materialización de estos riesgos podría alcanzar interrupciones con un valor de más de 80 MDD.

Gestión e impacto en el negocio

Para entender los impactos de los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima en AC, FM Global analiza el contexto general para promover la resiliencia de la organización identificando el porcentaje de las plantas de operación visitadas expuestas a eventos climáticos extremos, que varían entre colapsos, relámpagos, granizo, heladas, vientos, incendios, inundaciones, entre otros. En este entendimiento inicial donde se visitaron 104 sitios, se registraron 53 sitios expuestas a riesgos climáticos con un valor total asegurado de aproximadamente 4 BDD.

A través de un programa de prevención de pérdidas en conjunto con FM Global, se da un seguimiento puntual a los sitios con mayor exposición a riesgos climáticos físicos y se determinan planes de acción para fortalecer la resiliencia de la organización. Estos planes de acción consideran realizar las adaptaciones en infraestructura para prevenir la materialización de los principales riesgos.

Además, se realiza un reporte de la calidad de los riesgos climáticos donde se analiza la gestión de los riesgos. Las métricas utilizadas en este análisis demuestran el resultado potencial que Arca Continental podría obtener si completa las recomendaciones de mitigación de riesgos climáticos, llamados riesgos accionables.

De acuerdo con el análisis de calidad de riesgos de FM Global, Arca Continental tiene un potencial de mejora significativo, con un resultado de 56 que podría alcanzarse mediante la implementación de las acciones correctivas propuestas. Además, se observa que el 66% de los sitios tienen riesgos que son susceptibles de acciones correctivas.

Resiliencia Climática

Un parámetro para evaluar la reducción de riesgos alcanzables es la suma de las expectativas de pérdida para riesgos climáticos en los CEPROS y CEDIS visitados por FM Global, a medida que Arca Continental implementa acciones para blindar su operación, la expectativa de pérdida disminuye.

En 2023 se obtuvieron resultados positivos ya que 4 sitios fueron catalogadas como "Highly Protected Risk", por tener un buen manejo de los riesgos climáticos con expectativas de pérdidas mínimas.

Como parte de los esfuerzos de la colaboración con FM Global, se ha planteado un plan de mejora que busca cerrar todas las recomendaciones tanto físicas como de elemento humano. Al momento, se ha logrado una reducción de riesgos climáticos alcanzable de hasta \$253.8 MDD.

Estos esfuerzos han permitido una mejora continua de la compañía con la mitigación de los impactos actuales y los potenciales riesgos, al igual que las oportunidades. Dentro del Gobierno Corporativo de Arca Continental el Comité de Riesgos Financieros y el Comité de Administración de Riesgos son encargados de la estrategia utilizada con FM Global.

Riesgos Transitorios

Del mismo modo, se realizó un análisis cualitativo para identificar los principales riesgos de transición climática en el corto (0-2 años), mediano (2-5 años) y largo plazo (más de 5 años).

En este análisis se consideraron tres principales escenarios para determinar los riesgos de transición de la compañía:

- STEPS Stated Policies Scenario
- APS Announced Pledges Scenario
- NZE Net Zero Emissions Scenario

Algunos ejemplos de los riesgos de transición se encuentran

- **Político y legal:** Interrupción de la operación, remoción de permisos de operación, impacto en ventas locales y la reputación del negocio por presiones derivadas de movimientos políticos o sociales. Del mismo modo, se considera la interrupción de la operación, remoción de permisos de operación, por incumplimiento en posibles modificaciones del marco jurídico social o ambiental.
- **Mercado:** Volatilidad de precios, tipos de interés y materias primas,

afectados por el cambio climático. Así como las cambiantes tendencias de consumo de nuestros productos, ya sea por la preferencia baja en azúcar o en la huella ambiental de los mismos.

- **Reputación:** La transición hacia una economía baja en carbono y un compromiso ESG podrían incrementar la exigencia de requerimientos de los inversionistas, los cuales pueden ser regulatorios, operativos o administrativos. También, mantener una reputación sólida ante sus partes interesadas, incluyendo clientes, consumidores y proveedores, así como cualquier grupo interesado en la acción por el clima.

Oportunidades

Dentro de las principales oportunidades de negocio derivadas del cambio climático se encuentran:

- **Tecnológicas:** Derivados de la mejora o innovación tecnológica que apoyan la transición a una economía baja en carbono y energéticamente eficiente. Por ejemplo: todos los proyectos relacionados con la implementación de nuevas tecnologías para reducir el consumo energético de las operaciones.
- **Eficiencia de recursos:** Acciones que pueden traer consigo un

ahorro directo en costos para la organización y que contribuyen a los esfuerzos mundiales para la reducción de emisiones. Por ejemplo: promoción de la retornabilidad de empaques primarios y programas de aligeramiento de nuestras botellas.

- **Fuente energética:** Transición de fuentes fósiles a fuentes de energía bajas en emisiones como la eólica, solar, mareomotriz, biocombustibles, entre otros, para contribuir a cumplir los objetivos mundiales de reducción de emisiones. Por ejemplo: la transición hacia el consumo de energía eléctrica de fuentes renovables
- **Productos y servicios:** Capitalización de las preferencias cambiantes de los consumidores y su satisfacción con nuestro portafolio de productos y el servicio que brindamos. Por ejemplo: incremento del mix de productos bajos y sin calorías.
- **Resiliencia:** Desarrollo de las capacidades de la organización para responder, adaptarse al cambio climático y aprovechar las oportunidades de abasto, innovación en los procesos y ciclo de vida de los productos. Por ejemplo: adquisición de PET reciclado proveniente del Modelo de reciclaje inclusivo de PetStar

Gestión de riesgo

Revelar cómo la compañía identifica, evalúa y gestiona riesgos y oportunidades relacionados con el clima

- a. a. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con los temas prioritarios
- b. b. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con los temas prioritarios
- c. c. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos están integrados en la gestión general de riesgos de la organización

Arca Continental es una empresa que ha crecido a través de los años basada en las mejores prácticas de ética empresarial y responsabilidad social en la industria y en los países que ha alcanzado. Su continuidad como empresa se basa en la permanente identificación de situaciones sociales, económicas, políticas, ambientales y comerciales que rodean las operaciones y en el actuar para prevenir y gestionar los riesgos que representan. En este sentido, el [Modelo Integral de Gestión de Riesgos](#) es parte central de la estrategia ya que permite identificar, evaluar y mitigar los riesgos potenciales que se encuentran inmersos en la operación y en distintas fases de la cadena de valor⁵, así como proteger y crear valor a largo plazo.

En Arca Continental se definen los riesgos como un daño real o potencial a las personas, a los bienes materiales y financieros, a la reputación de la compañía y, en general, al negocio. A través del Modelo Integral de Gestión de Riesgos se dividen en tres niveles que van de un menor a un mayor impacto, empezando por riesgos operativo, tácticos y estratégicos.

Empezando con los riesgos de menor impacto, que son los **operativos** que destacan por ser existentes en cualquier parte de la organización por su actividad diaria. Después se encuentran los riesgos **tácticos** que abarcan aquellos riesgos que puedan impactar el estado de resultados o acciones para el cumplimiento de objetivos estratégicos del año en curso. Por último y de más importancia se encuentran los riesgos **estratégicos** que amenazan con generar disrupción en los supuestos de la estrategia de la organización total o parcial. Para facilitar la identificación de riesgos, esta taxonomía propone una estructura de clasificación de acuerdo con 4 categorías:

Transformacionales, Negocio, Coyunturales y Locales.

Estos riesgos son identificados y evaluados de forma local a través de conversaciones con los responsables de la gestión de la operación. Estos equipos, en conjunto con el equipo de Riesgos Corporativo, evalúan los riesgos identificados con la intención de identificar la exposición de la organización al riesgo y definir medidas para prevenir su materialización.

El sistema de gestión de riesgos se compone de un modelo de tres líneas de defensa, en el cual todas las áreas operativas, funcionales y administrativas toman un rol en la gestión de riesgos, directa o indirectamente. Estas líneas de defensa tienen las siguientes funciones.

1ra línea de defensa: Medir y controlar los riesgos.

2da línea de defensa: Identificar amenazas y definir controles.

3er línea de defensa: Auditar el cumplimiento de los procesos de control.

El proceso de gestión de riesgos en Arca Continental

El proceso de gestión de riesgos en Arca Continental busca afrontar los entornos complejos y dinámicos que presentan amenazas latentes y riesgos potenciales para la continuidad de la operación. El modelo integral de gestión de riesgos empleado en Arca Continental está basado en ISO 31000, que busca asegurar la continuidad del negocio mediante planes de gestión de riesgos y de crisis desde una perspectiva y operación más predictiva y

⁵ Abastecimiento de materiales y materias primas, relación con clientes, comunidades y otros grupos de interés, seguridad de consumidores, bienestar de colaboradores, desarrollo de nuevos productos, entre otros.

menos reactiva. A través de este modelo, se transforman las amenazas del negocio en oportunidades.

La metodología y las herramientas de gestión integral del riesgo son esenciales para transformar las amenazas regulatorias y reputacionales del negocio en oportunidades de ventaja competitiva. Este modelo hace énfasis en los siguientes 3 enfoques

Mitigación temprana de riesgos: Metodología y gestión de los incidentes y/o riesgos ya materializados en crisis con la finalidad de minimizar el impacto reputacional a las marcas, negocio, así como la afectación financiera u operativa del mismo.

Gestión integral de riesgos: Con base en un enfoque predictivo, esta línea de transformación busca llevar la taxonomía de los riesgos a cada ecosistema del negocio, mapear cómo se materializan y priorizan.

Manejo de crisis: Tal como el nombre lo indica esta línea de transformación busca mitigar de forma preventiva los riesgos mapeados y priorizados en su probabilidad e impacto financiero y reputacional al negocio

En Arca Continental la sinergia de todos los órganos dentro de la organización es fundamental para gestionar y mitigar los riesgos donde intervienen las Direcciones Ejecutivas, Funcionales, y la Gerencia de Riesgos y la participación de las unidades de negocio donde participan las Direcciones de País, Asuntos Públicos, Líderes de Proceso y Auditoría y por último el Control Interno/Gestión de Riesgos.

Existe una línea de reporte en Arca Continental donde los riesgos se identifican, analizan y mitigan mediante la participación de múltiples órganos de la organización para disminuir los impactos de los riesgos. El proceso comienza por la supervisión del Consejo de Administración, por el Comité de Auditoría y Prácticas Corporativas (principalmente compuesto por consejeros Independientes), la Dirección General y la Coordinación de Comités de Riesgos. Dicho esto, la Coordinación de Comités de Riesgos se encarga de comunicar y revisar que todos los riesgos sean atendidos por sus respectivos comités. La siguiente etapa del proceso son estructuras de personal, independientes de la otra, que se dividen en: **Estructura de auditoría interna, estructura de reporte de riesgos y estructura de reporte de las líneas de negocio.**

Métricas y objetivos

Revelar las métricas y objetivos utilizadas para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima

- d.** Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con las prioridades de sostenibilidad acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos

Las métricas utilizadas para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionadas con las prioridades de sostenibilidad se plasman en los anexos al Reporte Anual Integrado 2023. Dicho documento se encuentra en la sección de Anexos del [Centro de Recursos ESG](#).

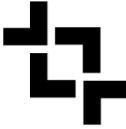
- e.** Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados

La información del Alcance 1, 2 y 3 de la organización se plasma en los anexos al Reporte Anual Integrado 2023. Dicho documento se encuentra en la sección de Anexos del [Centro de Recursos ESG](#).

- f.** Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos

Los objetivos de la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima se plasman en los anexos al Reporte Anual Integrado 2023. Dicho documento se encuentra en la sección de Anexos del [Centro de Recursos ESG](#) y en la página 64 del [Reporte Anual Integrado](#).

Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas

Pilar	Principio	Compromiso AC
 DERECHOS HUMANOS	1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
	2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
 ESTÁNDARES LABORALES	3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
	4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
	5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
	6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
 MEDIO AMBIENTE	7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.
	8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
	9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.
 ANTICORRUPCIÓN	10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

- Código de ética y políticas de conducta
 - Política de Sostenibilidad
 - Política de Derechos Humanos
 - Política de inclusión y diversidad
 - Política sobre acoso sexual y hostigamiento
 - Principios culturales y valores de AC
 - Principios rectores para proveedores
 - Principios de agricultura sostenible
-
- Código de ética y políticas de conducta
 - Política de sostenibilidad
 - Política de Derechos Humanos
 - Política de inclusión y diversidad
 - Política sobre acoso sexual y hostigamiento
 - Principios rectores para proveedores
 - Política de suministro libre de infancia trabajadora de PetStar
-
- Código de ética y políticas de conducta
 - Política de sostenibilidad
 - Principios rectores para proveedores
 - Principios de empaques sostenibles
 - Principios de agricultura sostenible
 - Metas Mundo Sin Residuos
 - Acuerdo para la nueva economía del plástico
-
- Código de ética y políticas de conducta
 - Política Anticorrupción
 - Política para prevenir conflictos de interés
 - Política para prevenir el lavado de dinero
 - Política de protección del patrimonio
 - Principios rectores de proveedores

Temas Prioritarios y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Pilar	Tema Prioritario	ODS																
Liderazgo Ambiental	Acción climática	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Economía circular	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Seguridad hídrica	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Impacto Social Positivo	Preferencias del consumidor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Gestión del talento	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Desarrollo comunitario	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Excelencia Operativa	Suministro sostenible	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Colaboraciones multi sector	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Apoyo a pequeños negocios	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17