

Evolución Sostenible



Reporte Anual Integrado 2024
Índice GRI

ÍNDICE GRI

GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES 2021		
2-1	Detalles de la organización	Arca Continental S.A.B. de C.V. (AC) es una empresa pública que cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores con sede en la ciudad de Monterrey, Nuevo León. México y presencia en 5 países: México, Estados Unidos, Perú, Ecuador y Argentina
2-2	Entidades informantes incluidas en la información de sostenibilidad	Las entidades incluidas en la información de sostenibilidad se identifican en los Estados Financieros Consolidados del Informe Anual Integrado 2024 y sus notas adjuntas. No existe una diferencia material entre las entidades listadas en los estados financieros y las reportadas en las revelaciones de sostenibilidad, ya que ambas abarcan el mismo alcance, cubriendo todo el negocio de Arca Continental. Para garantizar la coherencia de los datos, la empresa cuenta con un equipo corporativo dedicado que recopila información de todos los países, lo que permite un análisis y una generación de informes consolidados. Este enfoque incluye ajustes por intereses minoritarios, así como la integración adecuada de fusiones, adquisiciones y desinversiones, adaptadas según sea necesario para abordar el contenido relevante de esta Norma y los temas materiales
2-3	Período de informe, frecuencia y punto de contacto	El Informe Anual Integrado 2024 se publica anualmente, cubriendo el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, tanto para información financiera como no financiera. El informe fue presentado en la junta de accionistas el 25 de marzo de 2025. Para consultas relacionadas con el informe o la información divulgada, haga clic aquí para acceder al punto de contacto.
2-4	Reformulaciones de información	El alcance de la información presentada en el Informe Anual Integrado 2024 , se detalla en el propio informe. Cualquier cambio con respecto a los datos informados anteriormente se indica claramente, se justifica con las razones apropiadas y se explican los efectos de estas actualizaciones en la interpretación de los datos.
2-5	Aseguramiento externo	Los indicadores clave de rendimiento relacionados con temas materiales para Arca Continental se someten a verificación externa. La carta de garantía o el informe de verificación están disponibles en el Centro de Recursos ESG una vez que concluye el proceso. La alta dirección participa en este proceso para garantizar la integridad y fiabilidad de la información.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Véase el Informe Anual Integrado 2024 , páginas 3 y 14
2-7	Empleados	El número total de empleados, desglosado por país, género, nivel organizacional y estado de sindicalización, se puede encontrar en la sección Talento de los Anexos de Indicadores en el Centro de Recursos ESG
2-8	Trabajadores que no son empleados	El número total de trabajadores no empleados, desglosado por país, género, nivel organizacional y sindicalización, aparece en la sección Talento de los Anexos de Indicadores, también dentro del Centro de Recursos ESG.
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	La descripción de la estructura de gobierno de Arca Continental, incluidos los directorios y comités responsables de la toma de decisiones y la supervisión de los impactos de la compañía en la economía, el medio ambiente y las personas, así como las características de sus miembros, se proporciona en el Informe Anual Integrado 2024 , páginas 26-25
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	Los procesos para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno y sus comités se describen en los Estatutos de Arca Continental . Además, la Política de Diversidad de la compañía para el Consejo está integrada en estos procesos
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente del Consejo de Administración es un consejero no ejecutivo independiente. Informe Anual Integrado 2024 , página 26
2-12	Papel del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 27, 29
2-13	Delegación de la responsabilidad de Gestión de impactos	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 27, 29

2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	La Junta Directiva es responsable de revisar y aprobar la información presentada en el Informe Anual Integrado 2024 , incluidos los temas materiales de la organización. El proceso de revisión y aprobación se produce antes de la presentación en la junta general de accionistas.															
2-15	Conflictos de intereses	Gestión de la ética empresarial Política de conflicto de intereses Reporte a la Bolsa Mexicana de Valores página 20, 142,146															
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Las preocupaciones críticas se comunican a través de las sesiones de la Junta Directiva a todos los miembros de la junta.															
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	La experiencia del máximo órgano de gobierno y de los directores ejecutivos de la AC se describe en el Anual integrado de 2024 en las páginas 88, 89, 90, 91, 92, 93 Asimismo, en la sección de aspectos económicos y de gobierno corporativo de los Anexos de Indicadores, se menciona la experiencia.															
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Para asegurar el desempeño efectivo del Consejo de Administración, se mide la participación de los consejeros en todas las reuniones. En 2024, se logró la participación en casi el 97,14% de las reuniones. En respuesta a las evaluaciones, se adoptan medidas que pueden incluir cambios en la composición del máximo órgano rector y las prácticas organizativas, con el objetivo de mejorar la supervisión y la eficacia de la gestión del impacto.															
2-19	Políticas de remuneración	El Consejo de Administración aprueba las propuestas desarrolladas por el Comité de Capital Humano y Sostenibilidad para garantizar que la compañía cuente con políticas de compensación adecuadas. Las funciones delegadas del comité relacionadas con los recursos humanos incluyen: i) Evaluar y presentar directrices al Consejo para garantizar que la empresa cuente con políticas adecuadas de compensación y recursos humanos; ii) Proponer criterios para la selección del CEO y la alta dirección; iii) Hacer recomendaciones sobre criterios de evaluación para el CEO y los altos ejecutivos; iv) Revisar periódicamente los esquemas de compensación ejecutiva y recomendar ajustes a la estructura y los montos para los ejecutivos clave; v) Asegurar que las condiciones de empleo y las indemnizaciones por cese de servicio de los altos directivos se ajusten a las directrices del Consejo. Los principios de remuneración de la empresa se basan en lo siguiente: • Enfocado en ejecutar una visión estratégica a largo plazo. • Alineado con los intereses de los accionistas. • Capaz de permear a través del equipo directivo y la organización para mejorar el rendimiento. • Desafío para establecer umbrales de rendimiento. • Cumple con los marcos legales y reglamentarios, así como con las mejores prácticas. A continuación, un resumen de los criterios de remuneración y su aplicación a nuestro CEO: <table><tr><th>Principio clave</th><th>Aplicación a la política</th><th>Implementación actual</th></tr><tr><td>Enfoque en ejecución de la estrategia</td><td>Bono anual alineado a los KPIs del negocio</td><td>Métricas del bono anual EBITDA (20%), Utilidad Neta (7%), Ingresos Netos (9%), UAFIR / Activo Operativo (14%)</td></tr><tr><td>Alineación de los intereses de la dirección y los accionistas</td><td>Enfoque de pago por desempeño Remuneración variable de corto y largo plazo</td><td>Estructura de compensación del CEO </td></tr><tr><td>Estructura de compensación permeable a la organización</td><td>El esquema de remuneración del CEO es aplicado al equipo ejecutivo (pero con menores niveles de incentivos).</td><td>Salario fijo + Bono anual + Bono de largo plazo²</td></tr><tr><td>Objetivos para remuneración variable con umbrales retadores</td><td>Las metas son ambiciosas y se establecen considerando el plan de negocios y pronósticos de resultados.</td><td> • Metas vinculadas al plan de negocios. • El máximo pago posible requiere un desempeño por encima de los umbrales establecidos. </td></tr></table>	Principio clave	Aplicación a la política	Implementación actual	Enfoque en ejecución de la estrategia	Bono anual alineado a los KPIs del negocio	Métricas del bono anual EBITDA (20%), Utilidad Neta (7%), Ingresos Netos (9%), UAFIR / Activo Operativo (14%)	Alineación de los intereses de la dirección y los accionistas	Enfoque de pago por desempeño Remuneración variable de corto y largo plazo	Estructura de compensación del CEO 	Estructura de compensación permeable a la organización	El esquema de remuneración del CEO es aplicado al equipo ejecutivo (pero con menores niveles de incentivos).	Salario fijo + Bono anual + Bono de largo plazo ²	Objetivos para remuneración variable con umbrales retadores	Las metas son ambiciosas y se establecen considerando el plan de negocios y pronósticos de resultados.	• Metas vinculadas al plan de negocios. • El máximo pago posible requiere un desempeño por encima de los umbrales establecidos.
Principio clave	Aplicación a la política	Implementación actual															
Enfoque en ejecución de la estrategia	Bono anual alineado a los KPIs del negocio	Métricas del bono anual EBITDA (20%), Utilidad Neta (7%), Ingresos Netos (9%), UAFIR / Activo Operativo (14%)															
Alineación de los intereses de la dirección y los accionistas	Enfoque de pago por desempeño Remuneración variable de corto y largo plazo	Estructura de compensación del CEO 															
Estructura de compensación permeable a la organización	El esquema de remuneración del CEO es aplicado al equipo ejecutivo (pero con menores niveles de incentivos).	Salario fijo + Bono anual + Bono de largo plazo ²															
Objetivos para remuneración variable con umbrales retadores	Las metas son ambiciosas y se establecen considerando el plan de negocios y pronósticos de resultados.	• Metas vinculadas al plan de negocios. • El máximo pago posible requiere un desempeño por encima de los umbrales establecidos.															

2-20	Proceso para determinar la remuneración	La remuneración de los altos ejecutivos es establecida por el Comité de Capital Humano y Sostenibilidad, tal como se describe en los Estatutos de Arca Continental. Este comité, que incluye miembros independientes del máximo órgano de gobierno, supervisa el proceso de determinación de la compensación.
2-21	Ratio de compensación total anual	La relación entre la remuneración anual total de la persona mejor pagada de la organización (la C-suite) en comparación con la mediana de la remuneración anual total de todos los empleados (excluyendo a la persona mejor pagada) está disponible en la sección Talento de los Anexos de Indicadores del informe, dentro del Centro de Recursos ESG .
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 4-12
2-23	Compromisos políticos	Centro de Recursos ESG , en la sección Recursos de Gobierno Corporativo.
2-24	Incorporación de compromisos de política	Gestión de la ética empresarial
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	La compañía se compromete a identificar y gestionar los impactos negativos que ha causado o contribuido, revisando los problemas prioritarios cada dos años. A través de estos procesos, despliega acciones para gestionar y mitigar impactos significativos, que se describen a lo largo del Informe Anual Integrado 2024 . Además, utilizando su Modelo de Gestión de Riesgos , la organización identifica, prioriza y gestiona sus principales riesgos. La compañía busca asegurar la participación de las partes interesadas en el diseño, revisión, operación y mejora de estos mecanismos, así como monitorear su efectividad.
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Informe Anual Integrado 2024 , página 28,
2-27	Cumplimiento de las leyes y reglamentos	Durante el período que abarca el informe, se notificaron un total de cinco multas ambientales, por un importe de 18.682,40 dólares de los EE.UU. Descripción de casos significativos de cumplimiento: ● Ecuador: En 2024, ocurrió un incidente en la Planta de Producción de Snacks en Guayaquil debido a una falla en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales. Sin embargo, este incidente no resultó en multas o interrupciones operativas. ● Argentina: La empresa fue sancionada por descargar efluentes en un río, lo que redujo los niveles de oxígeno y causó la muerte de peces, con una multa de USD 15.564,12 (al tipo de cambio oficial del dólar al 24/01/2025). La multa está actualmente bajo apelación a la espera de una respuesta
2-28	Asociaciones de miembros	Anexos al Informe Anual Integrado 2024, en el apartado de Otros Aspectos Sociales

2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	Cada dos años, la compañía realiza un <u>análisis de materialidad</u> , a través del cual busca identificar las principales preocupaciones de sus grupos de interés prioritarios. Además, AC cuenta con mecanismos proactivos de comunicación y participación con sus grupos de interés.
2-30	Convenios colectivos	El número total de empleados sindicalizados desglosado por país, género y nivel organizacional se puede encontrar en la sección Talento de los Anexos de Indicadores del Informe, dentro del Centro de <u>Recursos ESG</u> .

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-1	Proceso para determinar temas materiales	El documento <u>de análisis de materialidad</u> describe el proceso seguido por la organización. Se proporciona un resumen de este proceso en el <u>Informe Anual Integrado de 2024</u> , página 25
3-2	Lista de temas materiales	La lista de temas materiales para la organización se puede encontrar en el <u>Informe Anual Integrado 2024</u> , página 25
3-3	Gestión de temas materiales	El <u>Informe Anual Integrado 2024</u> describe el enfoque adoptado para gestionar cada uno de estos temas clave para el negocio.

GRI 201: RESULTADOS ECONÓMICOS 2016

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<u>Informe Anual Integrado 2024</u> , página 30
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	TCFD/S2 de los anexos del Marco de Información.
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Arca Continental no recibe asistencia gubernamental en ninguno de los países donde opera.

GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016

202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	El 70% ¹ de los directores ejecutivos provienen de la comunidad local.
-------	---	---

GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016

203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	<u>Informe Anual Integrado 2024</u> , páginas 3-14, 31, 76-77
-------	--	---

GRI 204: PRÁCTICAS DE COMPRAS 2016

204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Informe Anual Integrado 2024 , página 55
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016		
205-1	Operaciones evaluadas para detectar riesgos relacionados con la corrupción	A través del Modo de Gestión de Riesgos , se evalúa la exposición al 100% de las operaciones a riesgos relacionados con problemas de corrupción.
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	La compañía comparte información sobre el Código de Ética y Políticas de Conducta a través de su Sistema de Gestión de Ética Empresarial , aplicable al 100% del órgano de gobierno, asociados y socios estratégicos. La comunicación se produce a través del Código de Ética, el Informe Anual Integrado 2024, los programas de capacitación continua y las comunicaciones internas.
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	El número de incidentes de corrupción y las medidas implementadas se detallan en la sección "Otros Aspectos Económicos y de Gobierno Corporativo" de los Anexos de Indicadores en el Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG .
GRI 206: COMPORTAMIENTO ANTICOMPETITIVO 2016		
206-1	Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas monopólicas	Durante 2024 no se reportaron procedimientos legales relacionados con competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas anticompetitivas.
GRI 207: IMPUESTO 2019		
207-4	Informes país por país	a. Todas las jurisdicciones fiscales en las que las entidades incluidas en los estados financieros consolidados auditados de la organización o en la información financiera presentada ante registros públicos, son residentes a efectos fiscales b. Para cada jurisdicción fiscal indicada en el Contenido 207-4-a: i. nombres de las entidades residentes ii. actividades principales de la organización iii. cantidad de empleados y la base para calcular dicha cantidad iv. ingresos procedentes de ventas a terceros v. ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales vi. beneficios o pérdidas antes de impuestos vii. activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo viii. impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo ix. impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas x. los motivos de la diferencia entre el impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas y los impuestos calculados si se aplica el tipo impositivo legal a los beneficios o pérdidas antes de impuestos c. El periodo cubierto por la información indicada en el Contenido 207-4
GRI 301: MATERIALES 2016		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	El volumen de materiales de empaque adquiridos se detalla en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG .

301-2	Materiales de entrada reciclados utilizados	El porcentaje de insumos reciclados está disponible en el Informe Anual Integrado 2024 , páginas 78-81, y se detalla con más detalle en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG .
301-3	Productos recuperados y sus materiales de embalaje	El porcentaje de materiales recuperados se informa en el Informe Anual Integrado 2024 , páginas 49-50, y con más detalles en la sección Ambiental de los Indicadores Anexos del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG .
GRI 302: ENERGÍA 2016		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	El consumo de energía de la organización dentro de sus operaciones se detalla en la sección Ambiental de los Indicadores Anexos de Anexos del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG .
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	El consumo de energía de la organización fuera de sus operaciones se detalla en la sección Ambiental de los Indicadores Anexos del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG .
302-3	Intensidad energética	El uso de energía por bebida producida se especifica en el Informe Anual Integrado 2024 , páginas 82-84 y se detalla en la sección Ambiental de los Indicadores Anexos del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG .
302-4	Reducción del consumo de energía	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 82-84
302-5	Reducción de las necesidades energéticas de productos y servicios	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 82-84
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018		
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 76-77
303-2	Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 76-77
303-3	Extracción de agua	La información sobre la extracción de agua está disponible en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
303-4	Descarga de agua	Los datos de vertido de agua se pueden encontrar en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
303-5	Consumo de agua	Los detalles del consumo de agua se encuentran en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Realizamos un estudio de biodiversidad con alcance en el exterior que nos ayudará a alinear nuestros compromisos, identificar los sectores, cadenas de valor y ubicaciones geográficas que podrían tener dependencias y impactos en la naturaleza. Informe Anual Integrado 2024 , página 85

GRI 305: EMISIONES 2016

305-1	Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	Las emisiones de alcance 1 se detallan en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
305-2	Energía indirecta (Alcance 2) Emisiones de GEI	Las emisiones de alcance 2 se detallan en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
305-3	Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI	Las emisiones de alcance 3 se detallan en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
305-5	Reducción de emisiones de GEI	Informe Anual Integrado 2024 , página 82

GRI 306: RESIDUOS 2020

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 78-81
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 78-81
306-3	Residuos generados	Los detalles de los residuos generados durante las operaciones están disponibles en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
306-4	Residuos desviados de la eliminación	Los detalles de los residuos generados durante las operaciones están disponibles en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
306-5	Residuos destinados a la eliminación	Los detalles de los residuos generados durante las operaciones están disponibles en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG

GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016

308-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios ambientales	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 56, 57
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 56, 57

GRI 401: EMPLEO 2016

401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	El número total, la tasa de contratación y la tasa de rotación por grupo de edad, nivel organizacional y región están disponibles en la sección Talento de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
--------------	---	--

401-2	Prestaciones concedidas a los trabajadores a tiempo completo que no se conceden a los trabajadores temporales o a tiempo parcial	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 68,69
401-3	Permiso por paternidad	Los datos de los empleados que tomaron licencia parental, desglosados por género y región, están disponibles en la sección Talento de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG

GRI 403: SALUD Ocupacional Y SAFETY2018

403-1	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-3	Servicios de salud ocupacional	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-5	Formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente relacionados por las relaciones comerciales	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se detalla en la sección Gestión de la seguridad y salud en el trabajo , así como en el Informe Anual Integrado de 2024 , páginas 69-71
403-10	Malos problemas de salud relacionados con el trabajo	La información sobre los indicadores relacionados con las enfermedades y dolencias relacionadas con el trabajo está disponible en la sección Talento de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG

GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016

404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	El número medio de horas de formación por nivel y región está disponible en la sección de Talento de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 66,67
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	El porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas se informa en la sección de Talento de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	El desglose de los empleados por nivel jerárquico, edad, región y género está disponible en la sección Talento de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
405-2	Relación entre el salario básico y la remuneración de las mujeres y los hombres	Los detalles de diversidad de los empleados se incluyen en la sección de Gestión del Talento de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del Centro de Recursos ESG
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016		
406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Los casos de discriminación se detallan en la sección "Otros aspectos económicos y de gobierno corporativo"
GRI 407: LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016		
407-1	Operaciones y proveedores en los que puede estar en riesgo el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva	Informe Anual Integrado 2024 , página 58
GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Informe Anual Integrado 2024 , página 58
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 57-58
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 41-43, 76-77, 80,86

413-2	Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 76-77
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES EVA 2016		
414-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios sociales	Informe Anual Integrado 2024 , página 58
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 56-57
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016		
415-1	Contribuciones políticas	AC no realiza contribuciones, directa o indirectamente, a partidos políticos o candidatos.
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE 2016		
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Informe Anual Integrado 2024 , páginas 43-49
416-2	Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios	En 2024, no se notificaron casos de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios.
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016		
417-2	Incidentes de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2024, no se notificaron casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.
417-3	Incidentes de incumplimiento relacionados con las comunicaciones comerciales	En 2024, no se reportaron casos de incumplimiento con respecto a las comunicaciones de marketing.
GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO (2026)		
419-1	Incumplimiento de las leyes y reglamentos en el ámbito social y económico	Durante 2024, no se reportaron casos de incumplimiento relacionados con leyes y regulaciones sociales y económicas

MÉTRICAS SASB

Industria SASB – Bebidas no alcohólicas

GESTIÓN DE COMBUSTIBLE DE LA FLOTA				
FB-NB-110a.1	Gestión de combustible de flota	GJ	Combustible de la flota consumido	3.449.879.341,20 Consumo total de combustible en el negocio de bebidas
		%	Porcentaje renovable	0.09%
GESTIÓN DE LA ENERGÍA				
FB-NB-130a.1	Energía	GJ	Energía operativa consumida	759,687.43 -Incluido en la sección Ambiental de los Anexos de Indicadores del Informe Anual Integrado 2024, dentro del <u>Centro de Recursos ESG</u>
		%	Porcentaje de electricidad de la red	60.2 – Energía consumida en el negocio de bebidas
		%	Porcentaje renovable	39.5 - Porcentaje de energía eléctrica del total de energía consumida en el negocio de bebidas
GESTIÓN DEL AGUA				
FB-NB-140a.1.	Agua	Mil m3	Total de agua extraída	19,878.75
		Mil m3	Agua total consumida	14,912.61
		%	Porcentaje de agua extraída en áreas de alto estrés hídrico	70.19%
		%	Porcentaje de agua consumida en áreas de aguas altas	69.06%
FB-NB-140a.2.	Agua	N/A	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de estrategias y prácticas para mitigarlos.	<u>Informe Anual Integrado 2024</u> , páginas 76-77
		N/A	Estrategias a corto y largo plazo para mitigar los riesgos de la gestión del agua (ya sea que el objetivo sea absoluto o basado en la intensidad), incluidas iniciativas de eficiencia, innovaciones, herramientas y tecnologías aplicadas.	<u>Informe Anual Integrado 2024</u> , páginas 76-77
SALUD Y NUTRICIÓN				
FB-NB-260a.1.	Salud y Nutrición	%	Ingresos de 1) sin calorías y bajas en calorías, 2) sin azúcar agregada, 3) bebidas endulzadas artificialmente	33% Porcentaje del volumen de ventas de bebidas bajas o no calóricas
FB-NB-260a.2.	Salud y Nutrición	N/A	Análisis del proceso de identificación y gestión de productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud del consumidor	<u>Informe Anual Integrado 2024</u> , páginas 43-52
ETIQUETADO Y COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS				
FB-NB-270a.1.	Etiquetado y comercialización de productos	%	Porcentaje de anuncios hechos para niños	0
		%	Porcentaje de anuncios hechos para niños que promocionan productos que cumplen con las recomendaciones dietéticas	0

FB-NB-270a.2.	Etiquetado y comercialización de productos	MXN	Ingresos de productos etiquetados como que contienen organismos genéticamente modificados (OMG) e ingresos de productos etiquetados como no modificados genéticamente	N/A
FB-NB-270a.3.	Etiquetado y comercialización de productos	#	Número de incidentes de no conformidad con los códigos reglamentarios o de la industria para el etiquetado o la comercialización	0
FB-NB-270a.4.	Etiquetado y comercialización de productos	MXN	Monto total de pérdidas monetarias debido a procedimientos legales relacionados con el etiquetado o las prácticas de marketing	0 – Durante 2024 no hubo pérdidas monetarias significativas relacionadas con el etiquetado o las prácticas de comercialización
GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA DEL EMBALAJE				
FB-NB-410a.1.	Gestión del ciclo de vida del embalaje	Tonelada	Peso total de los contenedores	187,202
		%	Porcentaje fabricado con materiales reciclados o renovables y	30,3
		%	Porcentaje que es reciclable, reutilizable o Compostable	100
FB-NB-410a.2.	Gestión del ciclo de vida del embalaje	N/A	Análisis de estrategias para reducir el efecto ambiental de los envases a lo largo de su ciclo de vida	Informe Anual Integrado 2024, páginas 51-52, 78-81
IMPACTOS AMBIENTALES Y SOCIALES DE LA CADENA DE SUMINISTRO DE INGREDIENTES				
FB-NB-430a.1.	Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes	%	Tasa de incumplimiento de la auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores	40% Porcentaje de proveedores que no tuvieron una mejora en su evaluación de EcoVadis
		%	Tasa de acción correctiva asociada a la responsabilidad social y ambiental de los proveedores para (a) no conformidades mayores y (b) menores	Informe Anual Integrado 2024, páginas 56-57
		N/A	Estándares o códigos de conducta utilizados para medir el cumplimiento en la auditoría de responsabilidad social y ambiental.	Informe Anual Integrado 2024, páginas 56-58
ABASTECIMIENTO DE INGREDIENTES				
FB-NB-440a.1.	Suministro de ingredientes	%	Porcentaje de ingredientes de bebidas procedentes de regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	N/A
FB-NB-440a.2.	Suministro de ingredientes	N/A	Lista de ingredientes prioritarios para bebidas y discusión de los riesgos de abastecimiento relacionados con consideraciones ambientales y sociales	Informe a la Bolsa Mexicana de Valores páginas 32-36
			Método estratégico para gestionar los riesgos ambientales y sociales derivados de los ingredientes de sus bebidas de mayor prioridad.	Informe Anual Integrado 2024, páginas 56-57
			Identificación de ingredientes de bebidas que plantean riesgos para las operaciones, los riesgos que representan y las estrategias empleadas para mitigarlos.	Informe Anual Integrado 2024, páginas 56-57
MÉTRICA DE ACTIVIDAD				
FB-NB-000. Un	Métrica de actividad	MCU	Volumen de productos vendidos	Informe Anual Integrado 2024, páginas 13-19
FB-NB-000. B	Métrica de actividad	#	Número de instalaciones de producción	Informe Anual Integrado 2024, páginas 13-19

FB-NB-000. C	Métrica de actividad	Millas	Total de kilómetros recorridos por carretera de la flota	125.025.131 Millas totales recorridas por la flota de Arca Continental 90,341,327 Total de millas recorridas por la flota subcontratada
--------------	----------------------	--------	--	--

UN PACTO MUNDIAL

Pilar	Principio		Compromiso AC
 DERECHOS HUMANOS	1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su esfera de influencia.	• Código ético y políticas de conducta • Política de Sostenibilidad • Política de Derechos Humanos • Política de inclusión y diversidad • Política de acoso sexual e intimidación • Principios y valores culturales de AC • Principios rectores para proveedores • Principios de la agricultura sostenible
	2	Las empresas deben	
 ESTÁNDARES LABORALES	3	Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	• Código ético y políticas de conducta • Política de sostenibilidad • Política de Derechos Humanos • Política de inclusión y diversidad • Política de acoso sexual e intimidación • Principios rectores para proveedores • Política de suministro gratuito para niños trabajadores de PetStar
	4	Las empresas deben defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;	
	5	Las empresas deben defender la abolición efectiva del trabajo infantil;	
	6	Las empresas deben defender la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.	
 MEDIO AMBIENTE	7	Las empresas deben apoyar un enfoque de precaución ante los desafíos ambientales.	• Código ético y políticas de conducta • Política de sostenibilidad • Principios rectores para proveedores • Principios de envasado sostenible • Principios de la agricultura sostenible • Acuerdo para la nueva economía del plástico
	8	Las empresas deben emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	
	9	Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
 ANTICORRUPCIÓN	10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluida la extorsión y el soborno.	• Código ético y políticas de conducta • Política Anticorrupción • Política de prevención de conflictos de intereses • Política de prevención del blanqueo de capitales • Política de protección del patrimonio • Principios rectores para proveedores

GESTIÓN EMPRESARIAL SOSTENIBLE

La información presentada a continuación constituye un paso inicial para alinear las prácticas de reporte de Arca Continental con los requisitos de las Normas de Sostenibilidad NIIF, específicamente las Revelaciones relacionadas con el clima S2, en preparación para su futura adopción.

Gobernanza

a. Describir la supervisión de la junta de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad del negocio.

b. Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad empresarial.

La sostenibilidad se integra desde la más alta dirección de la compañía a cada una de las unidades de negocio en los países donde opera la compañía, a través de una estructura encabezada por el Comité de Capital Humano y Sostenibilidad, conformado por miembros del Consejo de Administración, que guía y dirige el Comité Directivo de Sostenibilidad.

Los lineamientos del Comité de Capital Humano y Sostenibilidad son ejecutados por el Comité Directivo de Sostenibilidad, liderado por el CEO y con la participación de todos los Directores Ejecutivos que reportan directamente a él. Este comité es responsable de diseñar estrategias e implementar acciones para asegurar el logro de objetivos relacionados con temas prioritarios de la organización.

Los directores establecen pautas, administran recursos y definen estrategias para una correcta gestión de riesgos alineada con las prioridades de la organización:

1. Adaptar el portafolio de productos para satisfacer las tendencias de consumo con nuevas categorías y una excelente ejecución comercial.
2. Avanzar en la digitalización de operaciones, clientes y procesos, generalizando el uso de analítica para la toma de decisiones, con foco en el canal tradicional.
3. Fortalecer la cadena de suministro.
4. Optimizar los gastos operativos.
5. Priorizar la seguridad de colaboradores, proveedores, clientes y comunidades aledañas a los centros de trabajo.
6. Expandir el negocio directo al consumidor.
7. Atraer, desarrollar y retener talento de alto rendimiento, a través de una cultura de respeto total.

Con la intención de complementar la estructura de comités desde la operación, en 2022 se establecieron comités de sostenibilidad para cada país, liderados por el Director de País y sus reportes directos,

fortaleciendo así la integración de la sostenibilidad en todos los niveles de la organización, adaptados a la realidad local y alineados con los objetivos generales de la empresa.



Con el objetivo de abordar de manera proactiva los riesgos potenciales que enfrenta la operación, la compañía utiliza su Modelo de Gestión Integral de Riesgos, una metodología enfocada en transformar las amenazas en ventajas competitivas, a través de un sistema de identificación, mitigación y atención.

Esto protege la continuidad del negocio, permite la creación de valor y fortalece la reputación de la empresa. Para lograr lo anterior, no solo realiza evaluaciones de riesgo que podría enfrentar el negocio, sino que también presta atención a las tendencias en los avances regulatorios, de

mercado y tecnológicos.

Además de los esfuerzos tradicionales de identificación y mitigación de riesgos, la empresa realiza un análisis de temas prioritarios para identificar temas prioritarios y garantizar la continuidad del negocio, considerando el impacto que la empresa tiene en varios frentes y la influencia que el medio ambiente tiene o podría tener. Tener en Arca Continental.

A partir de este ejercicio, la compañía ajusta el enfoque de sus acciones de sostenibilidad, evalúa los objetivos específicos en la materia, fortalece sus indicadores y confirma los programas e iniciativas prioritarias con la identificación de pilares que engloban las prioridades que buscan promover el crecimiento. sostenibilidad de la organización, como se muestra en el siguiente gráfico:



En 2023, hubo esquemas de compensación variable alineados con la sostenibilidad en 1.371 objetivos de empleados en puestos que van desde la coordinación hasta la gestión ejecutiva. Estos esquemas están 100% vinculados a nuestro modelo de sostenibilidad y el aumento de la

retribución variable se calcula en función del desempeño y el logro de las metas relacionadas con 5 iniciativas prioritarias:

1. Gestionar y mitigar los riesgos transformacionales (agua, residuos, cadena de valor y cartera) a través de un plan integral (operativo, reputacional y regulatorio) en cada uno de los territorios que atendemos, así como su adecuada gestión en caso de incidentes o crisis (IMCR).
2. Mejorar nuestro desempeño en sostenibilidad a través del despliegue de un marco de sostenibilidad de comités operativos por país, que nos permita ejecutar proyectos prioritarios detectados en certificaciones internacionales (GAP y análisis de materialidad) para mejorar nuestro desempeño, promover el desarrollo comunitario y la protección del medio ambiente.
3. Mitigar las amenazas reputacionales y regulatorias detectadas en las plataformas institucionales de agua y residuos, a través de proyectos comunitarios en sitios prioritarios según la matriz de riesgos, así como establecer alianzas con grupos de interés prioritarios y asegurar su posicionamiento ante audiencias clave.
4. Fortalecer la estrategia y el marco de reputación corporativa con énfasis en la comunicación de sostenibilidad, tanto en el espacio digital como con audiencias especializadas, a través de un plan de comunicación anual aprobado por país para abordar las prioridades locales y el posicionamiento total de AC.
5. Proteger la licencia social para operar y evitar regulaciones discriminatorias a través de la ejecución de una estrategia integral de Asuntos Públicos (rastreador de equipos, objetivos, relaciones y métricas), en coordinación con organizaciones externas, alianzas comunitarias y planes locales, que generen un diálogo abierto con diferentes sectores de la sociedad.

Nivel organizativo	Objetivos alineados con la sostenibilidad	Asociados con objetivos alineados con la sostenibilidad
Nivel de entrada	298	170
Coordinadores	444	173
Jefes de departamento	417	240
Gerentes	169	71
Directores/Directores Ejecutivos	43	17
Total	1,371	671

Estrategia

Revelar los impactos actuales y potenciales de los riesgos y oportunidades climáticos en el negocio, las estrategias y la planificación financiera de la Compañía.

un. Describe los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.

b. Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.

c. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, considerando diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario de 2°C o inferior

El Modelo de Gestión Integral de Riesgos de Arca Continental nos permite identificar y evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con aspectos de sostenibilidad y cambio climático en cada una de las geografías donde operamos. Se identificaron riesgos físicos y transitorios relacionados con el clima para priorizarlos y abordarlos de manera proactiva:

Riesgos físicos

A través de FM, la aseguradora de las instalaciones de la compañía, realizaron un análisis cualitativo y cuantitativo de riesgos físicos relacionados con el clima en el que evaluó el nivel de exposición de las operaciones en términos financieros a riesgos crónicos y agudos relacionados con el clima. en el corto plazo (2030) y largo plazo (2050) con la intención de promover un futuro resiliente para Arca Continental.

En este análisis, se consideraron tres escenarios principales para determinar el nivel de exposición de las propiedades de la compañía:

- **Bajo impacto:** Basado en el escenario RCP 2.6, se considera el mejor caso para limitar los impactos del cambio climático. Requiere un cambio importante en las políticas climáticas y una acción global concertada para reducir drásticamente las emisiones de gases de efecto invernadero.

- **Impacto intermedio:** Basado en el escenario RCP 4.5, supone una estabilización de las emisiones de gases de efecto invernadero para 2050 y una disminución posterior.

- **Alto impacto:** basado en el escenario RCP 8.5, representa el peor caso posible con un aumento continuo de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Riesgos físicos agudos:

- **Lluvias extremas:** Las lluvias extremas provocan regularmente inundaciones. Estos eventos son cada vez más frecuentes en algunas regiones del mundo. El aumento en la intensidad de las lluvias puede hacer que las inundaciones de las instalaciones de Arca Continental sean más probables. La materialización de estos riesgos podría alcanzar disrupciones por valor cercano a los 300 millones de dólares.

- **Vientos:** la presencia de vientos fuertes puede dañar los vientos o las instalaciones de tejados como paneles solares y comprometer la cobertura de los centros de producción. Los daños causados por el viento pueden provenir de fenómenos atmosféricos como ciclones, tormentas de viento, tornados, entre otros. Los cambios en la frecuencia e intensidad de los vientos extremos debido al cambio climático dependen de cómo evolucionen este tipo de tormentas en el futuro. La materialización de estos riesgos podría alcanzar disrupciones por valor de más de 300 millones de dólares.

Riesgos físicos crónicos:

- **Variaciones de temperatura:** las temperaturas están aumentando en el mundo y las olas de calor han aumentado su frecuencia e intensidad. La presencia de una intensa sensación de calor provoca estrés térmico en los equipos exteriores, aumentando la demanda de refrigeración, lo que a su vez puede estresar la infraestructura eléctrica. La materialización

de estos riesgos podría alcanzar disrupciones por valor de más de 600 millones de dólares.

- Sequía: el cambio climático ha contribuido a aumentar la sequía en algunas zonas del mundo. Las sequías más intensas o prolongadas pueden conducir a una limitación de los recursos hídricos, mayores riesgos operativos y la presencia de más incendios. La materialización de estos riesgos podría alcanzar disrupciones por valor de más de 2 BDD.

- Aumento del nivel del mar: el nivel medio del mar está aumentando debido al cambio climático, lo que acelera el derretimiento de los polos, aumentando así el nivel del agua en los océanos. El aumento del nivel del mar junto con la posibilidad de lluvias más severas aumenta el riesgo de inundaciones en las zonas costeras. La materialización de estos riesgos podría alcanzar disrupciones por valor de más de 80 millones de dólares

Gestión e impacto en el negocio

Para comprender los impactos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en AC, FM analiza el contexto general para promover la resiliencia organizacional identificando el porcentaje de plantas operativas visitadas expuestas a eventos climáticos extremos, que van desde colapsos, rayos, granizo, heladas, vientos, incendios forestales, inundaciones, entre otros. En este entendimiento inicial donde se visitaron 97 sitios, se registraron 46 sitios expuestos a riesgos climáticos con un valor total asegurado de aproximadamente 6,035.29 MUSD. El plan incluye el objetivo de aplicar las medidas de adaptación pertinentes en los próximos 5 años para las operaciones existentes:

A través de un programa de prevención de pérdidas en conjunto con FM, los sitios con mayor exposición a los riesgos climáticos físicos son monitoreados rápidamente y se determinan planes de acción para fortalecer la resiliencia de la organización. Estos planes de acción consideran realizar adaptaciones a la infraestructura para evitar que se materialicen los principales riesgos.

Además, se elabora un informe sobre la calidad de los riesgos climáticos donde se analiza la gestión de riesgos. Las métricas utilizadas en este análisis demuestran el resultado potencial que Arca Continental podría lograr si completa las recomendaciones de mitigación de riesgos climáticos, llamadas riesgos procesables.

De acuerdo con el análisis de calidad de riesgo de FM, Arca Continental tiene un potencial de mejora significativo, con una puntuación de 44 de

58 puntos disponibles, que podría lograrse mediante la implementación de las acciones correctivas propuestas. Además, se observa que el 47% de los sitios tienen riesgos susceptibles de acciones correctivas.

Es importante señalar que la puntuación actual de AC de 44 puntos es un 24% superior al resto de la cartera de clientes de FM.

Resiliencia climática

Un parámetro para evaluar la reducción de riesgos alcanzables es la suma de las expectativas de pérdida por riesgos climáticos en las instalaciones de Producción y Centros de Distribución visitados por FM, a medida que Arca Continental implementa acciones para blindar su operación, la expectativa de pérdida disminuye.

En 2023 se obtuvieron resultados positivos ya que 4 sitios fueron clasificados como "Riesgo Altamente Protegido", por tener una buena gestión de los riesgos climáticos con expectativas de pérdidas mínimas.

En los últimos tres años, AC ha logrado reducir 145.13 MUSD en la exposición al riesgo climático. Asimismo, como parte de los esfuerzos de colaboración con FM, se ha propuesto un plan de mejora para los próximos tres años que busca una reducción del riesgo climático de hasta 255,64 MUSD

Estos esfuerzos han permitido la mejora continua de la empresa con la mitigación de los impactos actuales y los riesgos potenciales, así como las oportunidades. Dentro del Gobierno Corporativo de Arca Continental, el Comité de Riesgos Financieros y el Comité de Gestión de Riesgos supervisan la estrategia utilizada con FM.

El plan de resiliencia climática de AC cubre el 100% de las operaciones actuales y nuevas operaciones y el objetivo es implementar medidas de adaptación en los próximos 5 años.

Riesgos transitorios

De igual forma, se realizó un análisis cualitativo para identificar los principales riesgos de la transición climática a corto (0-2 años), medio (2-5 años) y largo plazo (más de 5 años).

En este análisis, se consideraron tres escenarios principales para determinar los riesgos de transición de la empresa:

- Escenario de políticas establecidas de STEPS
- Escenario de compromisos anunciados por APS
- Escenario de cero emisiones netas de NZE

A continuación se muestran algunos ejemplos de riesgos de transición.

- **Político y legal:** Interrupción de la operación, eliminación de permisos de operación, impacto en las ventas locales y la reputación del negocio debido a presiones derivadas de movimientos políticos o sociales. Asimismo, se considera la interrupción de la operación, remoción de permisos de operación, por incumplimiento de posibles modificaciones del marco legal social o ambiental.

- **Mercado:** Volatilidad de precios, tipos de interés y materias primas, afectados por el cambio climático. Así como las tendencias cambiantes de consumo de nuestros productos, ya sea por la preferencia baja en azúcar o por su huella ambiental.

- **Reputación:** La transición hacia una economía baja en carbono y un compromiso ESG podrían aumentar las demandas de los inversores, que pueden ser regulatorias, operativas o administrativas. Además, mantener una sólida reputación con sus grupos de interés, incluidos clientes, consumidores y proveedores, así como cualquier grupo interesado en la acción climática.

Ejemplos de riesgos impulsados por cambios en la regulación

AC utiliza varios materiales de embalaje, incluidas botellas de plástico, botellas de vidrio y latas de aluminio. Los envases representaron aproximadamente un tercio de las emisiones de GEI en el alcance 3 en los últimos años. La implementación de regulaciones relacionadas con el uso de materiales reciclados, como rPET o bPET, puede aumentar los costos (incluidos los costos relacionados con los envases que utilizan y las multas relacionadas con la falta de cumplimiento) en toda su cadena de valor. En Ecuador, una nación que representa aproximadamente el 8% de sus ventas totales por país, AC se ha enfrentado a regulaciones que decretan el uso de algunos materiales reciclados. Este fenómeno se está expandiendo por América Latina con el creciente establecimiento de regulaciones y prohibiciones sobre plásticos de un solo uso y la inclusión de Responsabilidad Extendida del Productor en las leyes locales y nacionales. Por ejemplo, la reciente regulación en Chile ha establecido metas de recuperación y valorización de ciertos productos, incluido todo el material de empaque. En todos sus mercados, AC promueve incentivos adecuados para generar una industria de reciclaje basada en principios de economía circular, valorización de residuos y responsabilidad extendida y compartida.

Con el fin de reducir la contaminación ambiental y estimular el proceso de reciclaje, Ecuador impulsó la Ley de Reducción de Plásticos, ley en la que dentro de su Reglamento, el artículo N° 9, establece que las

empresas embotelladoras de bebidas deben incorporar el 5% de resina reciclada en sus envases a través de una progresividad escalonada. Para diciembre de 2022, AC debe incorporar un 5% de rPET de grado alimenticio en la fabricación de botellas de plástico no retornables, para diciembre de 2023 la cantidad debe aumentar al 15%, y para enero de 2024, al 25%. El incumplimiento después de diciembre de 2022, las sanciones pueden alcanzar los siguientes montos.

- La primera vez una multa de 75 retribuciones básicas unificadas de \$30,000 USD.

- La reincidencia; una multa de 200 retribuciones básicas unificadas de \$80,000 USD.

En cualquiera de los casos, el reglamento faculta a la Autoridad para dictar medidas cautelares para detener la conducta; Por lo tanto, también podría ordenar la incautación de los contenedores que no cumplan con la norma o la suspensión de actividades, hasta que se cumpla con la normativa. Si consideramos el desarrollo e implementación de una política similar en cada uno de los 5 países donde opera Arca Continental durante los siguientes años, podemos multiplicar el monto máximo y mínimo asociado a la Ley ecuatoriana como un posible riesgo de incumplimiento de esta regulación emergente.

Como muestra de su liderazgo y compromiso, Arca Continental también forma parte del Paquete de Compromiso Global para la Nueva Economía del Plástico liderado por la Fundación Ellen McArthur y ONU Medio Ambiente. Este acuerdo busca frenar la contaminación plástica y promover la creación de soluciones para la producción y manipulación de envases plásticos, contrato firmado por PetStar, ECOCE y Coca-Cola.

Anualmente se invierte dinero en todos los países en los que operan con el objetivo de conseguir un mayor % de contenido de rPET y bPet en cada una de sus botellas. AC ha podido alcanzar un contenido promedio de 30,3% de rPET.

Arca Continental ha analizado múltiples escenarios con respecto a los esquemas de cobranza en diferentes economías y la estimación de un costo potencial que oscila entre 70 y 226 MMUSD. Dicho cálculo considera múltiples variables incluidas, entre otras, el tipo de esquema de recaudación por país (es decir, sistema de depósito), volumen por operación, precios de los productos básicos, tarifas de manejo, impuestos, etc.

Ejemplos de riesgos impulsados por cambios en el clima

Los cambios agudos en los patrones de precipitación y el clima extremo podrían aumentar los costos de mantenimiento y reparación de los sitios donde ocurren estos eventos. Por ejemplo, la planta de Arca Continental en La Paz y el centro de distribución en Los Cabos, ambos ubicados en la parte noroeste de México, están expuestos a frecuentes tormentas tropicales y huracanes. Durante 2021, hubo 8 huracanes en México. La pérdida por paros de actividad por cortes de energía vinculados a estos eventos se estimó en \$ 490,632 USD. Durante 2022, hubo 9 huracanes en la costa del Océano Pacífico de México. La pérdida asociada con los paros de actividad derivados de los cortes de energía relacionados con estos eventos se estimó en \$ 590,598 USD.

Asimismo, las instalaciones ubicadas en Estados Unidos, también se ven afectadas por estos fenómenos. Las fuertes lluvias en su centro de distribución de Beaumont, Texas, sufrieron daños con altos costos de reparación en 2018. Los costos de reparación estimados para 2018-2019 para esta instalación fueron de \$ 4,155,000 USD. Durante 2021 y 2022, las plantas tanto en México como en esa parte de Estados Unidos volvieron a tener problemas relacionados con tormentas tropicales y huracanes.

AC no puede descuidar que estos fenómenos no les afectan directamente, sino también indirectamente, ya que las interrupciones del suministro y del negocio, que conducen a un aumento de los costes operativos, también desempeñan un papel.

La cifra de impacto financiero se calculó considerando tres variables:

1. El huracán Odile 2014 dañó la planta de Arca Continental en La Paz y el centro de distribución en Los Cabos. El huracán tocó tierra en Los Cabos causando varios daños a la infraestructura local, dejando varias áreas de la ciudad, incluida la planta de aire acondicionado, sin electricidad ni comunicación. Esta situación provocó que la paralización de la producción de agua y refrescos en la planta de La Paz durante siete días consecutivos incurriera en pérdidas. Además, el robo de productos en el centro de distribución de Los Cabos afectó a partes de la población. El daño total causado por dicho huracán significó una pérdida de \$9,783,206 MXN
2. Fuertes lluvias en Beaumont, Texas durante 2018. El centro de distribución de Beaumont, Texas, sufrió daños con altos costos de reparación en 2018. Los costos estimados de reparación para 2018-2019 para esta instalación fueron de \$77,983,948 MXN.
3. Impacto estimado de las temporadas de huracanes de 2022. La pérdida asociada a los paros de actividad derivados de los cortes

de energía vinculados a estos eventos se estimó en \$11,084,756 MXN

La suma de los tres impactos da el siguiente total: \$ 490,632 USD + \$ 4,155,000 USD + \$ 590,598 USD = \$ 5,236,230 USD

A partir de este entendimiento, se prestó más atención a los temas de seguridad para anticiparse a este tipo de eventos y así se lleva a cabo a través de la Gestión de Incidentes y Resolución de Crisis (IMCR) en reuniones de seguimiento durante la amenaza de un fenómeno meteorológico de este tipo. Como parte de dichos planes de respuesta, se consideró un plan de seguro de \$8,000,000 USD en 2021.

Oportunidades

Entre las principales oportunidades de negocio derivadas del cambio climático se encuentran:

- Tecnológico: Derivado de la mejora tecnológica o innovación que apoya la transición hacia una economía baja en carbono y energéticamente eficiente. Por ejemplo: todos los proyectos relacionados con la implementación de nuevas tecnologías para reducir el consumo de energía en las operaciones.
- Eficiencia de recursos: Acciones que pueden traer ahorros de costos directos a la organización y que contribuyen a los esfuerzos globales para reducir las emisiones. Por ejemplo: promoción de la retornabilidad de envases primarios y programas de aligeramiento de nuestras botellas.
- Fuente de energía: Transición de fuentes fósiles a fuentes de energía de bajas emisiones como eólica, solar, mareomotriz, biocombustibles, entre otras, para ayudar a cumplir con los objetivos globales de reducción de emisiones. Por ejemplo: la transición hacia el consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables
- Productos y servicios: Capitalización de las preferencias cambiantes de los consumidores y su satisfacción con nuestro portafolio de productos y el servicio que brindamos. Por ejemplo: aumento en la mezcla de productos bajos en calorías y cero calorías.
- Resiliencia: Desarrollo de las capacidades de la organización para responder, adaptarse al cambio climático y aprovechar las oportunidades de suministro, innovación en procesos y ciclo de vida del producto. Por ejemplo: adquisición de PET reciclado del Modelo de Reciclaje Inclusivo PetStar.

Gestión de riesgos

Divulgue cómo la empresa identifica, evalúa y gestiona los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

- a. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con los problemas prioritarios
- b. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con los temas prioritarios.
- c. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos se integran en la gestión general de riesgos de la organización.

Arca Continental es una empresa que ha crecido a lo largo de los años con base en las mejores prácticas de ética empresarial y responsabilidad social en la industria y en los países a los que ha llegado. Su continuidad como empresa se basa en la identificación permanente de las situaciones sociales, económicas, políticas, ambientales y comerciales que rodean a las operaciones y en actuar para prevenir y gestionar los riesgos que representan. En este sentido, el Modelo de Gestión Integral de Riesgos es parte central de la estrategia ya que permite identificar, evaluar y mitigar los riesgos potenciales que se encuentran inmersos en la operación y en las diferentes fases de la cadena de valor¹, así como proteger y crear valor a largo plazo.

En Arca Continental, los riesgos se definen como daños reales o potenciales a las personas, los activos materiales y financieros, la reputación de la empresa y, en general, el negocio. A través del Modelo de Gestión Integral de Riesgos, se dividen en tres niveles que van de menor a mayor impacto, comenzando por los riesgos operativos, tácticos y estratégicos.

Empezando por los riesgos de menor impacto, que son los operativos que destacan por existir en cualquier parte de la organización debido a su actividad diaria. A continuación se encuentran los riesgos tácticos que engloban aquellos riesgos que pueden impactar en la cuenta de resultados o acciones para cumplir con los objetivos estratégicos del año en curso. Por último, y lo más importante, existen riesgos estratégicos que amenazan con generar disrupción en los supuestos de la estrategia total o parcial de la organización. Para facilitar la identificación de riesgos, esta taxonomía propone una estructura de clasificación según 4 categorías: Transformacional, Empresarial, Circunstancial y Local.

Estos riesgos se identifican y evalúan localmente a través de conversaciones con los responsables de administrar la operación. Estos equipos, junto con el equipo de Riesgos Corporativos, evalúan los riesgos identificados con la intención de identificar la exposición de la organización al riesgo y definir medidas para evitar su materialización.

El sistema de gestión de riesgos está compuesto por un modelo de tres líneas de defensa, en el que todas las áreas operativas, funcionales y administrativas juegan un papel en la gestión de riesgos, directa o indirectamente. Estas líneas de defensa tienen las siguientes funciones.

1ª línea de defensa: Medir y controlar los riesgos.

2ª línea de defensa: Identificar amenazas y definir controles.

3ª línea de defensa: Auditar el cumplimiento de los procesos de control.

El proceso de gestión de riesgos en Arca Continental

El proceso de gestión de riesgos en Arca Continental busca abordar entornos complejos y dinámicos que presentan amenazas latentes y riesgos potenciales para la continuidad de la operación. El modelo integral de gestión de riesgos utilizado en Arca Continental se basa en la norma ISO 31000, que busca asegurar la continuidad del negocio a través de planes de gestión de riesgos y crisis desde una perspectiva y operación más predictiva y menos reactiva. A través de este modelo, las amenazas comerciales se transforman en oportunidades.

La metodología y las herramientas integrales de gestión de riesgos son esenciales para transformar las amenazas regulatorias y de reputación

¹ Suministro de materiales y materias primas, relación con clientes, comunidades y otros grupos de interés, seguridad del consumidor, bienestar de los empleados, desarrollo de nuevos productos, entre otros.

del negocio en oportunidades para obtener una ventaja competitiva. Este modelo enfatiza los siguientes 3 enfoques.

Mitigación temprana de riesgos: Metodología y gestión de incidentes y/o riesgos que ya se han materializado en crisis con el objetivo de minimizar el impacto reputacional en las marcas, negocio, así como el impacto financiero u operativo de los mismos.

Gestión integral de riesgos: Basada en un enfoque predictivo, esta línea de transformación busca llevar la taxonomía de riesgos a cada ecosistema empresarial, mapeando cómo se materializan y priorizan.

Gestión de crisis: Como su nombre lo indica, esta línea de transformación busca mitigar preventivamente los riesgos mapeados y priorizados en su probabilidad e impacto financiero y reputacional en el negocio.

En Arca Continental, la sinergia de todos los órganos dentro de la organización es fundamental para gestionar y mitigar los riesgos donde

participan los Departamentos Ejecutivo y Funcional, y la Gestión de Riesgos, y la participación de las unidades de negocio donde participan los Departamentos de País y Asuntos. Líderes Públicos, de Procesos y Auditoría y finalmente Control Interno/Gestión de Riesgos.

Existe una línea de reporte en Arca Continental donde se identifican, analizan y mitigan los riesgos a través de la participación de múltiples órganos de la organización para reducir los impactos de los riesgos. El proceso comienza con la supervisión del Consejo de Administración, el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias (compuesto principalmente por consejeros independientes), la Dirección General y los Comités de Coordinación de Riesgos. Dicho esto, la Coordinación del Comité de Riesgos es responsable de comunicar y revisar que todos los riesgos sean abordados por sus respectivos comités. La siguiente etapa del proceso son las estructuras de personal, independientes de las demás, que se dividen en: Estructura de auditoría interna, estructura de informes de riesgos y estructura de informes de línea de negocio.

Métricas y objetivos

Divulgar las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

- a. Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con las prioridades de sostenibilidad de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.

Las métricas utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con las prioridades de sostenibilidad se reflejan en los anexos del Informe Anual Integrado 2024. Este documento se encuentra en la sección de Anexos del Centro de Recursos de Sostenibilidad.

- b. Divulgar el alcance 1, el alcance 2 y, si corresponde, el alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.

La información sobre los alcances 1, 2 y 3 de la organización se refleja en los anexos del Informe Anual Integrado 2024. Este documento se encuentra en la sección de Anexos del Centro de Recursos de Sostenibilidad.

- c. Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño con respecto a los objetivos.

Los objetivos de la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se reflejan en los anexos del Informe Anual Integrado 2024. Este documento se puede encontrar en la sección de Anexos del Centro de Recursos de Sostenibilidad y en la página 64 del Informe Anual Integrado.

TEMAS PRIORITARIOS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Environmental Leadership	Climate action																	
	Circular economy																	
	Water Stewardship																	
Positive Social Impact	Consumer preferences																	
	Talent management																	
	Community development																	
Operational Excellence	Sustainable sourcing																	
	Multi-sector collaborations																	
	Small business support																	