



LEGADO DE



COMPROMISO



Y VALOR

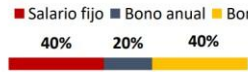
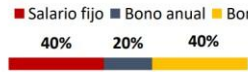
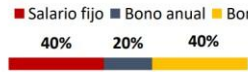
REPORTE ANUAL INTEGRADO 2025

MARCOS DE REPORTE

ÍNDICE GRI

GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		
2-1	Detalles organizacionales	Arca Continental S.A.B. de C.V. (AC) es una empresa pública listada en la Bolsa Mexicana de Valores con sede en la ciudad de Monterrey, Nuevo León, México y presencia en 5 países: México, Estados Unidos, Perú, Ecuador y Argentina
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Las entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad se presentan en los Estados Financieros Consolidados dentro del Reporte Anual Integrado 2025 y sus anexos, donde no existen diferencias significativas entre la lista de entidades de los informes financieros y la de sostenibilidad, ya que ambos abarcan el mismo perímetro correspondiente a todo el negocio de Arca Continental. Para consolidar la información, la empresa cuenta con un equipo corporativo que recaba datos de todos los países, asegurando un análisis y reporte consolidado. Este enfoque incluye ajustes para participaciones minoritarias, así como una adecuada integración de fusiones, adquisiciones y escisiones, y se adapta según corresponda a los distintos contenidos de este Estándar y a los temas materiales tratados.
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	El Reporte Anual Integrado 2025 se presenta anualmente y abarca un periodo del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025 para la información financiera y no financiera. Este informe fue presentado a la asamblea de accionistas el 24 de marzo de 2026. Para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada, se puede acceder a través del Centro de Recursos de Sostenibilidad.
2-4	Actualización de la información	El alcance de la información presentada en el Reporte Anual Integrado 2025 se describe de manera detallada dentro del reporte, y se indican los cambios que pudieran haber ocurrido respecto a la información previamente reportada. Cualquier actualización realizada se justifica con los motivos correspondientes y se explican los efectos de dichas actualizaciones en la interpretación de la información presentada.
2-5	Verificación externa	Algunos de los indicadores relacionados con los temas materiales de Arca Continental se someten a un proceso de aseguramiento limitado bajo la ISAE 3000. La carta de aseguramiento que contiene la lista de indicadores verificados, es presentada en el Centro de Recursos ESG. Los altos ejecutivos participan en esta práctica para garantizar la integridad de la información.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reporte Anual Integrado 2025 páginas 25-33, 50
2-7	Empleados	El número total de colaboradores desglosados por país, género, nivel organizacional y sindicalización se encuentran en la sección de Talento del documento de datos complementarios, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
2-8	Trabajadores que no son empleados	El número total de colaboradores desglosados por país, género, nivel organizacional y sindicalización se encuentran en el documento de Datos Complementarios, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad en la sección de Talento.
2-9	Estructura de gobernanza y composición	La descripción de la estructura de gobernanza de Arca Continental, los comités del consejo de administración encargados de la toma de decisiones y supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, así como las características de sus miembros, se encuentra en el Reporte Anual Integrado 2025 en las páginas 45-46
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités se establecen en los Estatutos de Arca Continental . Además, se cuenta con una Política de Diversidad del Consejo que se considera dentro de estos procesos.
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente del Consejo de Administración es un consejero no ejecutivo. Reporte Anual Integrado 2025 página 45
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 46-47
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Reporte Anual Integrado 2025 Páginas 46-47

2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Consejo de Administración tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada en el Reporte Anual Integrado 2025 incluidos los temas materiales de la organización. El proceso de revisión y aprobación de la información se lleva a cabo antes de su presentación en la asamblea general de accionistas.
2-15	Conflictos de interés	<u>Gestión de la Ética Empresarial</u> <u>Política de Conflicto de Interés</u> Los documentos relacionados pueden encontrarse en el centro de recursos de sostenibilidad
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Las inquietudes críticas se comunican a través de las sesiones del Consejo de Administración a todos los miembros del consejo.
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Los conocimientos del máximo órgano de gobierno y los directores ejecutivos de AC se describen en el Reporte Anual Integrado 2025 , páginas 115- 119
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	. Con la intención de garantizar el buen desempeño del Consejo de Administración, se mide la participación de los consejeros en todas las juntas, logrando una participación de cerca del 99.35% de las reuniones en 2025. En respuesta a las evaluaciones, se adoptan medidas que pueden incluir cambios en la composición del máximo órgano de gobierno y en las prácticas organizativas, buscando mejorar la eficacia en la supervisión y gestión de los impactos
2-19	Políticas de remuneración	El Consejo de Administración aprueba las propuestas generadas por el Comité de Capital Humano y Sostenibilidad para que la Empresa cuente con políticas de compensaciones adecuadas. Las funciones relacionadas a recursos humanos delegadas al comité son: i) Evaluar y someter al Consejo de Administración los lineamientos para que la Sociedad cuente con políticas de compensaciones y de recursos humanos adecuadas; ii) Proponer al Consejo los criterios para la selección del Director General y los principales funcionarios de la Sociedad; iii) Hacer recomendaciones al Consejo de Administración sobre los criterios para la evaluación del Director General y funcionarios de alto nivel de la Sociedad; iv) Revisar periódicamente los esquemas de compensación de ejecutivos y hacer recomendaciones acerca de la estructura y monto de las remuneraciones de los principales ejecutivos de la Sociedad; v) Revisar que las condiciones de contratación de ejecutivos de alto nivel y que los pagos por separación de la Sociedad se apeguen a los lineamientos del Consejo. Los criterios de remuneración de la Empresa se basan en los siguientes principios: • Enfocados en la ejecución de una estrategia de negocio con visión de largo plazo. • Alineados entre los intereses de la dirección y los accionistas. • Capaces de permear al equipo directivo y a la organización para mejorar su desempeño. • Retadores en la definición del umbral de cumplimiento de objetivos. • Adheridos al marco legal y regulatorio, así como a las mejores prácticas. A continuación, se muestra un resumen de los criterios de remuneración y su aplicación a nuestro CEO:

		<table> <tr> <th>Principio clave</th><th>Aplicación a la política</th><th>Implementación actual</th></tr> <tr> <td>Enfoque en ejecución de la estrategia</td><td>Bono anual alineado a los KPIs del negocio</td><td> Métricas del bono anual EBITDA (20%), Utilidad Neta (7%), Ingresos Netos (9%), UAFIR / Activo Operativo (14%) </td></tr> <tr> <td>Alineación de los intereses de la dirección y los accionistas</td><td>Enfoque de pago por desempeño Remuneración variable de corto y largo plazo</td><td> Estructura de compensación del CEO  </td></tr> <tr> <td>Estructura de compensación permeable a la organización</td><td>El esquema de remuneración del CEO es aplicado al equipo ejecutivo (pero con menores niveles de incentivos).</td><td>Salario fijo + Bono anual + Bono de largo plazo²</td></tr> <tr> <td>Objetivos para remuneración variable con umbrales retadores</td><td>Las metas son ambiciosas y se establecen considerando el plan de negocios y pronósticos de resultados.</td><td> - Metas vinculadas al plan de negocios. - El máximo pago posible requiere un desempeño por encima de los umbrales establecidos. </td></tr> </table>	Principio clave	Aplicación a la política	Implementación actual	Enfoque en ejecución de la estrategia	Bono anual alineado a los KPIs del negocio	Métricas del bono anual EBITDA (20%), Utilidad Neta (7%), Ingresos Netos (9%), UAFIR / Activo Operativo (14%)	Alineación de los intereses de la dirección y los accionistas	Enfoque de pago por desempeño Remuneración variable de corto y largo plazo	Estructura de compensación del CEO 	Estructura de compensación permeable a la organización	El esquema de remuneración del CEO es aplicado al equipo ejecutivo (pero con menores niveles de incentivos).	Salario fijo + Bono anual + Bono de largo plazo ²	Objetivos para remuneración variable con umbrales retadores	Las metas son ambiciosas y se establecen considerando el plan de negocios y pronósticos de resultados.	- Metas vinculadas al plan de negocios. - El máximo pago posible requiere un desempeño por encima de los umbrales establecidos.
Principio clave	Aplicación a la política	Implementación actual															
Enfoque en ejecución de la estrategia	Bono anual alineado a los KPIs del negocio	Métricas del bono anual EBITDA (20%), Utilidad Neta (7%), Ingresos Netos (9%), UAFIR / Activo Operativo (14%)															
Alineación de los intereses de la dirección y los accionistas	Enfoque de pago por desempeño Remuneración variable de corto y largo plazo	Estructura de compensación del CEO 															
Estructura de compensación permeable a la organización	El esquema de remuneración del CEO es aplicado al equipo ejecutivo (pero con menores niveles de incentivos).	Salario fijo + Bono anual + Bono de largo plazo ²															
Objetivos para remuneración variable con umbrales retadores	Las metas son ambiciosas y se establecen considerando el plan de negocios y pronósticos de resultados.	- Metas vinculadas al plan de negocios. - El máximo pago posible requiere un desempeño por encima de los umbrales establecidos.															
2-20	Proceso para determinar la remuneración	La remuneración de los altos ejecutivos se define a través del Comité de Capital Humano y Sostenibilidad, cuyo proceso está descrito en los Estatutos de Arca Continental. Este comité, que incluye miembros independientes del máximo órgano de gobierno, supervisa el proceso de determinación de la remuneración.															
2-21	Ratio de compensación total anual	El ratio de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización, que corresponde al C-suite, en comparación con la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) se encuentra en la sección de Talento de los documento de Datos Complementarios , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad															
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reporte Anual Integrado 2025, Páginas 37-38															
2-23	Compromisos y políticas	Centro De Recursos de Sostenibilidad															
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Gestión de la Ética Empresarial															
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	La empresa se compromete a identificar y gestionar los impactos negativos que reconoce haber ocasionado o a los que ha contribuido, identificando cada dos años los temas prioritarios para el negocio. A través de estas identificaciones, despliegan acciones para gestionar y mitigar sus impactos significativos, las cuales se describen a lo largo del Reporte Anual Integrado 2025 . Adicionalmente, mediante su Modelo Integral de Gestión de Riesgos , se identifican, priorizan y gestionan los principales riesgos a los que está expuesta la organización. La empresa busca asegurar la participación de los grupos de interés en el diseño, revisión, operación y mejora de estos mecanismos, así como monitorear la eficacia de dichos procesos de remediación.															
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Reporte Anual Integrado 2025 Páginas 41-42															

2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se registraron multas significativas.
2-28	Afiliación a asociaciones	Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, en la sección de Otros aspectos sociales, el documento se encuentra en el apartado de Anexos del Centro De Recursos de Sostenibilidad .
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Cada dos años, la empresa realiza un análisis de materialidad , a través del cual busca identificar las principales inquietudes de sus grupos de interés prioritarios. Adicionalmente, AC cuenta con mecanismos de comunicación e involucramiento con sus grupos de interés de forma proactiva.
2-30	Convenios de negociación colectiva	El número total de colaboradores sindicalizados desglosados por país, género, nivel organizacional se encuentran en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad .

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-1	Procesos de determinación de los temas materiales	En el documento de Temas Prioritarios se describe el proceso seguido por la organización.
3-2	Lista de temas materiales	El listado de temas materiales para la organización se encuentra en el Reporte Anual Integrado 2025 Página 35-38
3-3	Gestión de los temas materiales	A través del Reporte Anual Integrado 2025 describe la forma en la que se gestiona cada uno de estos temas prioritarios para el negocio.

GRI 201: Desempeño Económico 2016

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Reporte Anual Integrado 2025 , Página 50
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Sección Riesgos y Oportunidades sobre el Clima de los anexos de Marcos de Reporte.
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Arca Continental no recibe asistencia del gobierno, en ninguno de los países en donde opera.

GRI 202: Presencia en el Mercado 2016

202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	81.82% de los directores ejecutivos provienen de la comunidad local.
-------	---	--

GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016

203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Reporte Anual Integrado 2025 páginas 25-33, 50, 103-110
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Reporte Anual Integrado 2025 Página 79
GRI 205: Anticorrupción 2016		
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	A través del Modelo Integral de Gestión de Riesgos , se evalúa la exposición del 100% de las operaciones a riesgos relacionados con temas de corrupción
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	La empresa comparte información sobre el Código de Ética y Políticas de conducta a través de su Sistema de Gestión de la Ética Empresarial , aplicable al 100% del órgano de gobierno, colaboradores y socios estratégicos, comunicándose mediante el Código de Ética, el Reporte Anual Integrado 2025 , programas de formación recurrentes y comunicados internos.
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	La cantidad de incidentes de corrupción y medidas tomadas se encuentran en la sección de Otros aspectos económicos y de gobierno corporativo del documento de Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
GRI 206: Competencia Desleal 2016		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Durante el año 2025 no se reportaron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia.
GRI 301: Materiales 2016		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	El volumen de los materiales de empaque adquiridos se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
301-2	Insumos reciclados utilizados	El porcentaje de insumos reciclados se encuentra en el Reporte Anual Integrado 2025 , Y a detalle en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	El porcentaje de materiales recuperados en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 70-72, 113 y a detalle en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad

GRI 302: Energía 2016		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	El consumo de energía por parte de la organización se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	El consumo de energía fuera de la organización se encuentran en la sección Ambiental de Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
302-3	Intensidad energética	El uso de energía por bebida producida se especifica en el Reporte Anual Integrado 2025 , Página 114 (Cap. Liderazgo Ambiental - Acción climática) y dentro de la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
302-4	Reducción del consumo energético	Reporte Anual Integrado 2025 , Página 114. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025.
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Reporte Anual Integrado 2025 , Página 114. La información detalla se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025.
GRI 303: Agua y Efluentes 2018		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 111-112. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 111-112. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025.
303-3	Extracción de agua	La extracción de agua se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
303-4	Vertido de agua	El vertido de agua se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
303-5	Consumo de agua	El consumo de agua se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
GRI 304: Biodiversidad 2016		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 87, 105-106
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Las Emisiones de Alcance 1 se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025, dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad

305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Las Emisiones de Alcance 2 se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del <u>Centro De Recursos de Sostenibilidad</u>
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Las Emisiones de Alcance 3 se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del <u>Centro De Recursos de Sostenibilidad</u> Categorías: 1. Bienes y servicios adquiridos 2. Bienes de capital 3. Actividades relacionadas con combustible y energía 4. Transporte y distribución aguas arriba 5. Residuos generados en las operaciones 6. Viajes de negocios 7. Desplazamiento de colaboradores 8. Activos arrendados aguas arriba 9. Transporte y distribución aguas abajo 10. Procesamiento de productos vendidos 11. Uso de productos vendidos 12. Fin de vida útil de productos vendidos 13. Activos arrendados aguas abajo 14. Franquicias 15. Inversiones
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	<u>Reporte Anual Integrado 2025</u> , Página 114. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025
GRI 306: Residuos 2020		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	<u>Reporte Anual Integrado 2025</u> , Página 113. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	<u>Reporte Anual Integrado 2025</u> , Página 113. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
306-3	Residuos generados	El desglose de los residuos generados en la operación se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del <u>Centro De Recursos de Sostenibilidad</u>
306-4	Residuos no destinados a eliminación	El desglose de los residuos no destinados a eliminación se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del <u>Centro De Recursos de Sostenibilidad</u>
306-5	Residuos destinados a eliminación	El desglose de los residuos destinados a eliminación se encuentran en la sección Ambiental de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del <u>Centro De Recursos de Sostenibilidad</u>

GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 79-83. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 79-83. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
GRI 401: Empleo 2016		
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	La cantidad total, tasa de contrataciones, tasa de rotación por grupo de edad, nivel organizacional y regiones se encuentran en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Reporte Anual Integrado 2025 , Página 98. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
401-3	Permiso parental	Los colaboradores que obtuvieron el permiso laboral por género y región se encuentra en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad .
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-3	Servicios de salud en el trabajo	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .

403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-9	Lesiones por accidente laboral	El sistema de salud y seguridad en el trabajo se especifica en la Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional , así como, en el Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 100-101. La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	La información referente a los indicadores de dolencias y enfermedades se encuentran en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad . La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .
GRI 404: Formación y Educación 2016		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	El promedio de horas de formación por nivel organizacional y género se encuentran en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Reporte Anual Integrado 2025, Páginas 96-97
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	El porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas se encuentran en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016		
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	El desglose de los colaboradores por nivel organizacional, edad, región y género se encuentran en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	El ratio de remuneración se encuentran en la sección de Talento de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad
GRI 406: No Discriminación 2016		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Los casos de discriminación se encuentran en la sección de Otros aspectos económicos y de gobierno corporativo de los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 , dentro del Centro De Recursos de Sostenibilidad

GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016		
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Reporte Anual Integrado 2025, Página 83
GRI 408: Trabajo Infantil 2016		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Reporte Anual Integrado 2025, Página 83
GRI 409: Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Reporte Anual Integrado 2025, Página 83
GRI 413: Comunidades Locales 2016		
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Reporte Anual Integrado 2025, Páginas 57-60, 103-110, 113
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Reporte Anual Integrado 2025, Páginas 111-112
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Reporte Anual Integrado 2025, Página 83
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Reporte Anual Integrado 2025, Páginas 79-83
GRI 415: Política Pública 2016		
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	AC no hace contribuciones a partidos o representantes políticos directa o indirectamente.
GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016		

416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Reporte Anual Integrado 2025 , Páginas 62-73
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Durante 2025 no se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.
GRI 417: Marketing y Etiquetado 2016		
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Durante 2025 no se tuvieron casos de incumplimiento relativos a la información y etiquetado de productos y servicios. Reporte Anual Integrado 2025 , Página 70
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Durante 2025 no se tuvieron casos de incumplimiento relativos a las comunicaciones de Marketing.
GRI 418: Privacidad del Cliente 2017		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Reporte Anual Integrado 2025 , Página 49
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico (2016)		
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.	Durante 2025 no se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los ámbitos sociales y económicos.

MÉTRICAS SASB

BEBIDAS NO ALCOHÓLICAS

Gestión del combustible de la flota				
FB-NB-110a.1	Fleet Fuel Management	Combustible	GJ	
		%	%	
Gestión de la energía				
FB-NB-130a.1	Energía	GJ	Cantidad total de energía consumida	
		%	Porcentaje de energía consumida que proceda de la red eléctrica (sin contar vehículos de la flota).	
		%	Porcentaje de energía consumida que sea energía renovable incluye el combustible consumido por la entidad.	
Gestión del agua				
FB-NB-140a.1.	Agua	Mil m3	Cantidad de agua que se extrajo de cualquier fuente (miles de metros cúbicos) incluye aguas superficiales, subterráneas, agua de lluvia recogida y almacenada por la entidad y el agua residual obtenida de suministros municipales.	
		Mil m3	Cantidad de agua extraída en lugares con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto en forma de porcentaje del total de agua extraída.	
		Mil m3	Cantidad de agua consumida (miles de metros cúbicos).	
		%	Porcentaje de agua extraída en zonas de alto estrés hídrico	
FB-NB-140a.2.	Water Management Agua	%	Porcentaje de agua consumida en zonas de alto estrés hídrico	Reporte Anual Integrado 2025, Páginas 111-112
N/A		Descripción de los riesgos de la gestión del agua asociados a la extracción, el consumo y el vertido de agua o aguas residuales.	Reporte Anual Integrado 2025, Páginas 111-112	
Salud y Nutrición				
FB-NB-260a.1.	Salud y nutrición	%	Total de ingresos procedentes de las ventas de aquellos productos cuyo etiquetado o marketing esté enfocado a promover los atributos de salud y nutrición.	
FB-NB-260a.2.	Salud y nutrición	N/A	Análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores.	
Etiquetado y marketing de productos				
FB-NB-270a.1.	Etiquetado	%	Porcentaje de anuncios publicitarios realizados para niños. (se definen como menores de 12 años, a través de medios de comunicación como: televisión, radio, internet, prensa, videojuegos, etc.)	0
		%	Porcentaje de anuncios publicitarios realizados para niños que promuevan productos que cumplan los criterios nutricionales unificados de la CFBAI.	0

FB-NB-270a.2.	Etiquetado	<i>MXN</i>	Ingresos procedentes de los productos vendidos durante el periodo del informe que están etiquetados como que contienen organismos modificados genéticamente (OMG), y por separado que no contienen OMG.	<i>N/A</i>
FB-NB-270a.3.	Etiquetado	<i>#</i>	Número total de incidentes confirmados de no conformidad de los códigos reglamentarios, las leyes u otros requisitos de etiquetado o marketing.	<i>0</i>
FB-NB-270a.4.	Etiquetado	<i>MXN</i>	Importe total de las pérdidas monetarias en que haya incurrido durante el periodo del informe como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las prácticas de marketing o etiquetado.	<i>0 – No hubo pérdidas significativas relacionadas con prácticas de etiquetado y marketing</i>
Gestión del ciclo de vida de los envases				
FB-NB-410a.1.	Ciclo de vida	<i>Ton</i>	Peso total de los envases adquiridos por la entidad, en toneladas métricas.	
		<i>%</i>	Porcentaje de los envases, por peso, fabricados con materiales reciclados o renovables.	
		<i>%</i>	Porcentaje de los envases, por peso, que es reciclable, reutilizable o compostable.	
FB-NB-410a.2.	Ciclo de vida	<i>N/A</i>	Estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes a lo largo de su ciclo de vida, como la optimización del peso y el volumen del embalaje para una aplicación determinada, o la utilización de materiales alternativos que son reciclados, reciclables, reutilizables o compostables.	<i>Reporte Anual Integrado 2025</i> , Páginas 69-73, 113
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes				
FB-NB-430a.1.	Cadena de suministro	<i>%</i>	Tasa de no conformidad de las instalaciones de sus proveedores con las estándares de auditoría social y ambiental externas o con los códigos de conducta de los propios proveedores, elaborados a nivel interno (casos de no conformidad importantes y leves).	<i>XX% de proveedores críticos que no tuvieron una mejora en su evaluación de EcoVadis</i>
		<i>%</i>	Tasa de acciones correctivas asociadas a las instalaciones de sus proveedores.	<i>Reporte Anual Integrado 2025</i> Páginas 79-83
		<i>N/A</i>	Estándares o códigos de conducta con los que ha medido el cumplimiento de la auditoría de responsabilidad social y ambiental.	<i>Reporte Anual Integrado 2025</i> , Página del 58
Suministro de ingredientes				
FB-NB-440a.1.	Cadena de suministro	<i>%</i>	Porcentaje de ingredientes de las bebidas que procedan de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto (si no se pueden recopilar datos de todos los proveedores nivel 1, se debe revelar el porcentaje de productos agrícolas cuya región de origen y riesgos hídricos se desconocen.	<i>La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025.</i>
FB-NB-440a.2.	Cadena de suministro	<i>N/A</i>	Lista de ingredientes de bebidas prioritarios para el negocio.	<i>Reporte en la BMV – Agregar sección</i>
		<i>N/A</i>	Método estratégico para gestionar los riesgos medioambientales y sociales que se deriven de los ingredientes de sus bebidas de mayor prioridad.	<i>Reporte Anual Integrado 2025</i> Páginas 79-86
		<i>N/A</i>	Identificación de ingredientes de bebidas que presentan riesgos para sus operaciones, riesgos que representan y estrategias utilizadas para mitigarlos.	<i>Reporte Anual Integrado 2025</i> Páginas 79-86
Parámetros de actividad				
FB-NB-000.A	Parámetros de actividad	<i>MCU</i>	Volumen de productos vendidos.	<i>2,415 - Reporte Anual Integrado 2025 </i> Página 29
FB-NB-000.B	Parámetros de actividad	<i>#</i>	Número de instalaciones de producción.	<i>45 - Reporte Anual Integrado 2025, </i> Páginas 29
FB-NB-000.C	Parámetros de actividad	<i>Millas</i>	<i>Total de millas recorridas por carretera por la flota.</i>	La información detallada se puede encontrar en los Datos Complementarios del Reporte Anual Integrado 2025 .

PRINCIPIOS DE PACTO MUNDIAL

Pilar	Principio		Compromiso AC
 DERECHOS HUMANOS	1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	• Código de ética y políticas de conducta • Política de Sostenibilidad • Política de Derechos Humanos • Política de inclusión y diversidad • Política sobre acoso sexual y hostigamiento • Principios culturales y valores de AC • Principios rectores para proveedores • Principios de agricultura sostenible
	2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	
 ESTÁNDARES LABORALES	3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	• Código de ética y políticas de conducta • Política de sostenibilidad • Política de Derechos Humanos • Política de inclusión y diversidad • Política sobre acoso sexual y hostigamiento • Principios rectores para proveedores • Política de suministro libre de infancia trabajadora de PetStar
	4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	
	5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	
	6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	
 MEDIO AMBIENTE	7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.	• Código de ética y políticas de conducta • Política de sostenibilidad • Principios rectores para proveedores • Principios de empaques sostenibles • Principios de agricultura sostenible • Metas Mundo Sin Residuos • Acuerdo para la nueva economía del plástico
	8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
	9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.	
 ANTICORRUPCIÓN	10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	• Código de ética y políticas de conducta • Política Anticorrupción • Política para prevenir conflictos de interés • Política para prevenir el lavado de dinero • Política de protección del patrimonio • Principios rectores de proveedores

GESTIÓN EMPRESARIAL SOSTENIBLE

Estrategia de Gestión de Riesgos de Cambio Climático

La gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático forma parte de la manera en que Arca Continental protege la continuidad del negocio y su capacidad de crear valor en el tiempo. Estos riesgos se analizan desde una perspectiva empresarial, considerando su impacto potencial en las operaciones, la cadena de valor, el desempeño financiero y la relación con los grupos de interés, bajo un enfoque que integra riesgos físicos y riesgos de transición.

Gobernanza y supervisión de riesgos climáticos

La supervisión de los riesgos y oportunidades climáticas se integra al **Modelo Integral de Gestión de Riesgos**, el cual es revisado desde el máximo nivel de gobierno corporativo y gestionado de manera transversal por la administración. Este modelo permite asegurar que el cambio climático se evalúe como un factor que puede modificar supuestos operativos, financieros y estratégicos, y no como un riesgo aislado.

La administración incorpora los riesgos climáticos en los procesos de identificación, priorización y seguimiento de riesgos relevantes, apoyándose en análisis técnicos específicos que fortalecen la toma de decisiones. Este enfoque garantiza consistencia en la gestión del riesgo y visibilidad para la alta dirección sobre los posibles impactos derivados de eventos climáticos y de la transición climática.

Estrategia: riesgos y oportunidades climáticas

Riesgos físicos

Arca Continental evalúa los **riesgos físicos asociados al cambio climático**, tanto de carácter agudo como crónico, considerando su impacto potencial en activos productivos, centros de distribución y continuidad operativa. Para este análisis se utilizan evaluaciones técnicas desarrolladas por terceros especializados, que combinan información de ingeniería de sitio, datos históricos y proyecciones climáticas bajo distintos escenarios.

Los principales riesgos físicos identificados incluyen:

- **Precipitaciones extremas**, que incrementan la probabilidad de inundaciones y pueden ocasionar daños a infraestructura, interrupciones operativas y afectaciones logísticas.
- **Vientos severos**, asociados a tormentas y fenómenos atmosféricos que pueden comprometer cubiertas, equipamiento y envoltentes de las instalaciones.
- **Incrementos sostenidos de temperatura**, que generan estrés térmico sobre equipos e instalaciones, incrementan la demanda de enfriamiento y presionan la infraestructura eléctrica, elevando el riesgo de fallas operativas.

- **Sequías**, que pueden intensificar el estrés hídrico en determinadas regiones, afectando la disponibilidad de agua y aumentando riesgos operativos y reputacionales.
- **Aumento del nivel del mar**, relevante para ubicaciones costeras expuestas a inundaciones costeras y marejadas más intensas.

El análisis considera escenarios climáticos hacia **2030 y 2050**, lo que permite evaluar la evolución esperada de estos riesgos en el mediano y largo plazo, priorizar activos con mayor exposición y definir acciones de mitigación orientadas a reducir pérdidas potenciales y fortalecer la resiliencia operativa.

Riesgos de transición

Además de los riesgos físicos, la compañía evalúa **riesgos de transición** derivados del cambio hacia una economía con menores emisiones y mayor presión regulatoria y social en materia climática.

Entre los riesgos de transición considerados se encuentran:

- **Riesgos regulatorios actuales y emergentes**, asociados a cambios en normativas ambientales, energéticas e hídricas que pueden modificar requisitos operativos, inversiones necesarias o costos de cumplimiento en los países donde opera.
- **Riesgos de mercado**, relacionados con cambios en preferencias de consumo, disponibilidad y costo de insumos energéticos, así como ajustes en cadenas de suministro derivadas de la transición climática.
- **Riesgos reputacionales**, derivados de una mayor expectativa de desempeño ambiental por parte de inversionistas, clientes, autoridades y comunidades, cuyo incumplimiento puede afectar la percepción de la compañía y su licencia social para operar.

Riesgo tecnológico

En el marco de los riesgos de transición, Arca Continental evalúa de manera específica el **riesgo tecnológico relacionado con el cambio climático**, entendido como el riesgo asociado al ritmo de evolución, adopción y desempeño de las tecnologías necesarias para mitigar impactos climáticos y adaptarse a condiciones físicas más severas.

Este riesgo se materializa principalmente en:

- La posibilidad de necesitar **modernizar infraestructura, procesos productivos y equipos** para responder a incrementos de temperatura, eventos climáticos extremos y nuevas exigencias regulatorias, lo que puede requerir inversiones relevantes y decisiones oportunas de sustitución tecnológica.
- La posible **dependencia de tecnologías emergentes** para mejorar eficiencia energética, reducir emisiones y optimizar el uso de recursos, cuya disponibilidad, madurez tecnológica y costos pueden variar entre geografías y en el tiempo.

- El riesgo de **obsolescencia tecnológica**, en caso de que soluciones actuales no mantengan su desempeño esperado bajo escenarios climáticos más exigentes hacia 2030 y 2050.

Para gestionar este riesgo, la compañía utiliza evaluaciones técnicas por sitio que identifican brechas tecnológicas, priorizan acciones de reforzamiento de infraestructura y permiten definir **recomendaciones accionables** orientadas a reducir la expectativa de pérdidas y proteger la continuidad del negocio.

Gestión de riesgos climáticos

La identificación, evaluación y gestión de riesgos climáticos se integra al proceso corporativo de gestión de riesgos, bajo un enfoque estructurado y documentado. Este proceso permite:

- Identificar riesgos climáticos relevantes a nivel operativo, logístico y estratégico.
- Evaluar su impacto potencial y probabilidad, incorporando horizontes de corto, mediano y largo plazo.
- Priorizar riesgos y definir acciones de mitigación, tanto preventivas como correctivas.

El enfoque combina riesgos **accionables** —aquellos que pueden mitigarse mediante inversiones y mejoras operativas— y riesgos **inherentes**, que permanecen incluso después de implementar medidas de mitigación. Esta distinción permite una gestión más precisa del riesgo y una asignación eficiente de recursos.

La evaluación cubre **operaciones propias**, así como etapas relevantes de la **cadena de valor aguas arriba y aguas abajo**, considerando continuidad de suministro, logística y atención a clientes en zonas expuestas a eventos climáticos.

Oportunidades relacionadas con el cambio climático

La gestión estructurada de riesgos climáticos también permite identificar **oportunidades** que fortalecen el desempeño del negocio en el tiempo. Entre ellas se encuentran:

- **Fortalecimiento de la resiliencia operativa**, a través de acciones e inversiones en infraestructura más robusta y nuevas tecnologías.
- **Eficiencias operativas y de costos**, derivadas de iniciativas de eficiencia energética, optimización de equipos y uso más eficiente de recursos.
- **Acceso a financiamiento y fortalecimiento de la confianza de inversionistas**, al demostrar una gestión transparente y alineada con marcos internacionales como TCFD.

Estas oportunidades se analizan como parte de la planeación estratégica, permitiendo que la gestión climática contribuya a la continuidad operativa y la creación de valor en el largo plazo.

Métricas, escenarios y horizonte temporal

La evaluación de riesgos y oportunidades climáticas considera **horizontes de corto, mediano y largo plazo**, integrando escenarios hacia **2030 y 2050**, de acuerdo con buenas prácticas internacionales. Las métricas y resultados de estas evaluaciones se integran a los anexos del Reporte Anual Integrado, permitiendo el seguimiento del desempeño, la reducción de riesgos accionables y la mejora continua en resiliencia climática.

PRIORITY TOPICS AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Environmental Leadership	Climate action	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Circular economy	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Water Stewardship	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Positive Social Impact	Consumer preferences	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Talent management	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Community development	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Operational Excellence	Sustainable sourcing	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Multi-sector collaborations	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Small business support	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17